

Wat moet u regelen bij doorwerken na de AOW-leeftijd?

Stappenplan voortzetting risicodekking partner- en wezenpensioen

Uw werknemer wil graag bij u blijven werken na de AOW-gerechtigde leeftijd. Vanaf 1 januari 2026 stapt pensioenfonds SPW over naar de nieuwe regels voor pensioen. Dit heeft gevolgen voor de verzekering van het nabestaanden- pensioen van uw werknemer.

Bereikt uw werknemer na 1 januari 2026 de AOW-gerechtigde leeftijd? Vanaf de AOW-leeftijd stopt de pensioenopbouw en is er geen verzekering meer voor een partner- en wezenpensioen. Gaat uw werknemer helemaal met pensioen dan is er een dekking voor het partner- en wezenpensioen. Maar uw werknemer zal zich opnieuw moeten verzekeren bij SPW als hij of zij nog blijft werken en niet geheel met pensioen is gegaan.

Zelf verzekeren voor partner- en wezenpensioen

In de CAO Woondiensten hebben Aedes en de vakbonden afgesproken dat een werknemer na de AOW-leeftijd kan blijven werken, mits de werkgever hiermee instemt. Voorwaarde is dat de werknemer zich verplicht verzekert voor partner- en wezenpensioen bij SPW. Deze verplichting geldt alleen wanneer de werknemer niet of voor een gedeelte met pensioen is gegaan.

Afspraken en voorwaarden voor verzekering

Uw werknemer betaalt de kosten van deze verzekering. Deze kosten gaan af van het pensioenvermogen van uw werknemer. De verplichte verzekering is alleen mogelijk onder een aantal voorwaarden. Hieronder leest u de voorwaarden voor de verplichte verzekering voor een partner- en wezenpensioen bij SPW.

Voorwaarden:

- Het ouderdomspensioen van uw werknemer is nog niet of nog niet volledig ingegaan.
- Uw werknemer had een arbeidsovereenkomst en viel onder de CAO Woondiensten.
- Uw werknemer ontvangt na de AOW-leeftijd **aansluitend** een nieuwe arbeidsovereenkomst van u. Deze nieuwe arbeidsovereenkomst(en) kan/kunnen maximaal 3 jaar duren.
- Uw werknemer heeft een partner en/of kinderen jonger dan 25 jaar.

Voldoet uw werknemer aan de hiervoor genoemde voorwaarden? Dan moet uw werknemer zich verplicht verzekeren voor het partner- en wezenpensioen. De werknemer betaalt de kosten voor deze verzekering uit zijn/haar pensioenvermogen. Dit is afgesproken in de CAO Woondiensten.

Gaat uw werknemer hier niet mee akkoord?

Dan mag u als werkgever geen nieuwe arbeidsovereenkomst aanbieden. Als uw werknemer geen partner heeft en/of geen kinderen heeft jonger dan 25 jaar, dan is het niet nodig om een partner- en wezenpensioen te verzekeren. Dan mag u als werkgever wel een nieuwe arbeidsovereenkomst aanbieden. In artikel 2.8 B CAO Woondiensten zijn de bepalingen opgenomen over het doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd. In Bijlage 6 CAO Woondiensten vindt u een voorbeeld arbeidsovereenkomst. Hierin vindt u de voorwaarden en afspraken voor het blijven werken na de AOW-gerechtigde leeftijd.

Laat dit op tijd aan uw werknemer weten

Als werkgever moet u uw werknemer, waarmee u heeft afgesproken dat hij/zij blijft werken na de AOW-leeftijd, informeren over de verplichte verzekering van het partner- en wezenpensioen. Vanuit SPW is hier geen controle op. Het is erg belangrijk dat u dit als werkgever uw werknemer op tijd laat weten. U kunt vooraf al kijken of uw werknemer aan de voorwaarden van hierboven voldoet. Als er geen verzekering wordt afgesloten is uw werknemer niet verzekerd voor het partner- en wezenpensioen. Dit zal leiden tot ernstige financiële gevolgen voor de nabestaanden. Alleen als uw werknemer zijn of haar pensioen (gedeeltelijk) in heeft laten gaan is, afhankelijk van de gemaakte keuzes, recht op een dekking voor partner- en wezenpensioen.

Wat dient uw werknemer te doen?

Uw werknemer moet zich aanmelden bij SPW.

Dit gaat via info@spw.nl.

Voldoet uw werknemer aan de voorwaarden die hierboven zijn beschreven? Dan zet SPW de verplichte verzekering van het partner- en wezenpensioen in gang. De premie voor deze verplichte verzekering haalt SPW uit het pensioenvermogen van de werknemer bij SPW.



Op de volgende pagina vindt u het stappenplan

Stappenplan

Wilt u weten of het mogelijk is om uw werknemer na de AOW-leeftijd een nieuwe arbeidsovereenkomst aan te bieden? Of wilt u weten wat uw werknemer in verschillende situaties moet doen? Volg dan onderstaand stappenplan om te bepalen welke acties nodig zijn en wat de voorwaarden zijn.

Stap 1 ► **Controleer of uw werknemer zijn/haar pensioen geheel of gedeeltelijk in laat gaan**

- **Het pensioen is niet ingegaan:** de werknemer moet zich mogelijk verzekeren voor het partner- en wezenpensioen. U kunt verder naar stap 2.
- **Het pensioen is gedeeltelijk ingegaan:** de werknemer moet zich mogelijk verzekeren voor het partner- en wezenpensioen voor het deel waarvoor het pensioen nog niet is ingegaan. U kunt verder naar stap 2.
- **Het pensioen is volledig ingegaan:** de werknemer kan zich niet meer verzekeren voor het partner- en wezenpensioen. Afhankelijk van de keuzes die de werknemer heeft gemaakt bij de aanvraag van het pensioen is er een dekking voor partner- en wezenpensioen. U kunt de medewerker een nieuwe arbeidsovereenkomst aanbieden.

Stap 2 ► **Controleer of uw werknemer een verzekering moet afsluiten**

- Heeft uw werknemer een partner en/of kinderen jonger dan 25 jaar?
- **Nee:** De verplichte verzekering voor partner- en wezenpensioen is niet van toepassing. U mag uw werknemer een nieuwe arbeidsovereenkomst aanbieden zonder verplichte verzekering.
 - **Ja:** Informeer uw werknemer over de verplichte verzekering voor partner- en wezenpensioen, zoals afgesproken in de CAO Woondiensten. Leg uit dat de premie wordt betaald uit het opgebouwde pensioenvermogen bij SPW. U kunt verder naar stap 3.

Stap 3 ► **Controleer of uw werknemer de risicodekking wil afsluiten**

- Gaat uw werknemer akkoord met deze verplichte verzekering?
- **Nee:** U kunt geen nieuwe arbeidsovereenkomst aanbieden.
 - **Ja:** U kunt een nieuwe arbeidsovereenkomst aanbieden. U kunt verder naar stap 4.

Stap 4 ► **Aanmelding bij SPW**

- De werknemer meldt zich persoonlijk aan bij SPW via info@spw.nl. Vermeld hierbij naam, geboortedatum en het verzoek tot voortzetting van de verzekering.
- De premie voor de verplichte verzekering wordt door SPW ingehouden op het tot de AOW-leeftijd opgebouwde pensioenvermogen.