



Pensioenreglement

Solidaire premieregeling

**Stichting Pensioenfonds
voor de Woningcorporaties**

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2026.

Inhoudsopgave

1	Inleiding en leeswijzer	3
	Inleiding	3
	Leeswijzer	4
2	U neemt deel aan de pensioenregeling van SPW.....	6
	<i>U bouwt pensioen bij ons op</i>	6
	2.1 Uw pensioenopbouw start	7
	2.2 U heeft een partner	8
	2.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar	10
	2.4 U wordt ziek	11
	2.5 U en uw partner gaan uit elkaar	15
	2.6 U krijgt meer of minder salaris	18
	2.7 U heeft verlof	19
	2.8 U wordt ontslagen of u neemt ontslag	20
	2.9 U of uw (ex-)partner overlijdt	21
	2.10 U stopt met pensioen opbouwen bij SPW. De keuzes die u kunt maken	24
	2.11 Uw keuzes als u met pensioen gaat.....	25
3	U bouwt geen pensioen meer bij ons op.....	26
	<i>U bent gewezen deelnemer</i>	26
	3.1 Uw deelname stopt.....	27
	3.2 U heeft een partner	28
	3.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar	30
	3.4 U wordt ziek	32
	3.5 U en uw partner gaan uit elkaar	33
	3.6 U of uw (ex-)partner overlijdt	34
	3.7 Uw keuzes als u met pensioen gaat.....	36
4	Uw keuzes als u met pensioen gaat	37
	4.1 U wilt met pensioen op het moment dat u AOW krijgt.....	38
	4.2 U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen.....	39
	4.3 U wilt tijdelijk meer of minder pensioen	43
	4.4 U wilt het partnerpensioen regelen.....	44
5.	U bent met pensioen	45
	5.1 U krijgt een partner.....	46
	5.2 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar	47
	5.3 U en uw partner gaan uit elkaar	48
	5.4 U of uw (ex-)partner overlijdt	52

6.	Premie en pensioenberekeningen.....	54
6.1	Opbouw persoonlijk pensioenvermogen.....	55
6.1.1	Uw pensioengevend inkomen	55
6.1.2	De franchise (het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt).....	56
6.1.3	Het premiepercentage.....	57
6.1.4	Uw deeltijdpercentage (het aantal uren dat u per week werkt).....	58
6.1.5	Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent	58
6.1.6	Uw persoonlijk pensioenvermogen	59
6.1.7	Berekening van de hoogte van uw ouderdomspensioen	60
6.2	Partnerpensioen en wezenpensioen	61
6.3	Berekening arbeidsongeschiktheidspensioen	65
6.3.1	WIA-pluspensioen.....	65
6.3.2	WIA-excedentpensioen	66
6.3.3	WGA-hiaatpensioen.....	67
6.3.4	WAO-excedentpensioen.....	67
6.3.5	WAO-hiaatpensioen	68
6.4	Hoogte premiepercentage.....	70
6.5	Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.....	72
6.6	Solidariteitsreserve	73
7	Wij kunnen uw pensioenvermogen in één keer betalen (afkopen)	75
8	U verandert van werkgever en u wilt uw pensioenvermogen meenemen (waardeoverdracht)..	76
9	Gemoedsbezwaren.....	77
10	Vrijwillige voortzetting	80
11	Informatie die u aan ons moet doorgeven en informatie die u van ons krijgt.....	82
12	Heeft u een vraag of een klacht?.....	85
13	Vaststelling pensioenreglement	86
Bijlage 1	Begrippenlijst.....	87
Bijlage 2	Bedragen en percentages.....	90
Bijlage 3	Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026.....	95
Bijlage 4	Toedeling van rendementen	100

1 Inleiding en leeswijzer

Inleiding

SPW is het pensioenfonds voor de sector Woondiensten. De [pensioenregeling](#) is voor mensen die werken bij een SPW-werkgever, of daarbij hebben gewerkt en hun (ex-)partners en kinderen.

SPW-werkgevers zijn:

Werkgevers die verplicht of vrijwillig zijn aangesloten bij SPW. Meer hierover leest u in het SPW Uitvoeringsreglement.

In dit reglement vindt u uw rechten en plichten over uw pensioen bij SPW.

Snel naar de juiste informatie

Waar vind ik informatie die past bij mijn situatie? De antwoorden op uw vragen hangen af van uw levensfase.

- U neemt deel aan de pensioenregeling van SPW (zie [Hoofdstuk 2](#)).
- U bouwt geen pensioen meer bij ons op (zie [Hoofdstuk 3](#)).
- Uw keuzes als u met pensioen gaat (zie [Hoofdstuk 4](#)).
- U bent met pensioen (zie [Hoofdstuk 5](#)).

Let op: Soms heeft u informatie uit meerdere hoofdstukken nodig. Als u bijvoorbeeld gedeeltelijk met pensioen bent gegaan kunt u uw antwoorden vinden in Hoofdstuk 2 (voor het gedeelte dat u blijft werken) en Hoofdstuk 5 (voor het gedeelte dat u met pensioen bent gegaan). De onderwerpen in de Hoofdstukken 1 t/m 5 zijn van toepassing op de situatie die in dat hoofdstuk wordt beschreven.

Hoe berekent SPW de hoogte van het pensioen?

Hoe hoog is mijn pensioen, of wat krijgt mijn partner als ik overlijdt? Dit is onder andere afhankelijk van uw inkomen, uw burgerlijke staat en eventueel uw arbeidsongeschiktheid.

Hoeveel pensioen u heeft opgebouwd vindt u in [MijnSPW](#). Wilt u weten hoe dit bedrag is opgebouwd, dan vindt u dat in Hoofdstuk 6 [Premie en pensioenberekeningen](#).

Onze pensioenregeling is een ‘solidaire premieregeling’

Dit betekent dat de premie collectief wordt belegd en risico's tussen generaties worden gedeeld via een gezamenlijke solidariteitsreserve. Het rendement wordt verdeeld over verschillende leeftijdsgroepen. Het geld dat bedoeld is voor uw pensioenuitkering wordt gebruikt voor een variabele pensioenuitkering. Hierover leest u meer in dit pensioenreglement.

Bouwde u voor 1 januari 2026 pensioen bij ons op?

Dan is het pensioen dat u vóór 2026 heeft opgebouwd omgerekend naar een [persoonlijk pensioenvermogen](#). En er gelden andere regels voor het partner- en wezenpensioen dat u voor die datum opbouwde. Die regels staan in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#). Als die regels mogelijk op u van toepassing zijn, hebben wij in het pensioenreglement een verwijzing naar die bijlage opgenomen. U kunt in Bijlage 3 zien wat dit voor u, uw (ex)-partner en kinderen betekent.

Heeft u vragen?

Twijfelt u of bepaalde informatie op u van toepassing is of heeft u andere vragen? Neem dan contact met ons op (zie Hoofdstuk 12 [Heeft u een vraag of een klacht?](#)).

Leeswijzer

Let op: Als ergens bijzondere voorwaarden gelden die in uw situatie van toepassing kunnen zijn, dan staat er “let op”. Kijk of die situatie op u van toepassing is en wat dit voor u betekent.

Begrippen en definities

We gebruiken begrippen en definities om de vragen efficiënter te beantwoorden. Als u wilt weten of we hetzelfde bedoelen kunt u de toelichting in Bijlage 1 [Begrippenlijst](#) opzoeken. In sommige gevallen ziet u ook een link staan naar een ander onderdeel van het reglement waar we het begrip uitgebreid toelichten.

MijnSPW

In [MijnSPW](#) vindt u het pensioen dat u kunt verwachten als u op uw [AOW-leeftijd](#) met pensioen gaat. Hier kunt u ook uitrekenen wat andere keuzes voor uw pensioen zullen betekenen. Wilt u met pensioen gaan? Dan kunt u uw pensioen in [MijnSPW](#) aanvragen.

Let op: Wij kunnen in [MijnSPW](#) niet op ieder moment het exacte bedrag laten zien. Dat doen we op het moment dat u met pensioen gaat. Het bedrag dat u in [MijnSPW](#) ziet, is daarom informatief. U kunt er geen rechten aan ontleen. Dat geldt voor alle informatie die u in [MijnSPW](#) ziet.

Schriftelijk

Hiermee bedoelen we een brief, een formulier of een e-mail.

We/wij/ons

Met we/wij/ons bedoelen we ‘Stichting Pensioenfonds voor de Woningcorporaties (SPW) of het bestuur van SPW.

U/ik

We spreken u aan in 3 situaties:

- u bent deelnemer aan deze [pensioenregeling](#) (zie begrip [deelnemer](#));
- u heeft gewerkt bij een [SPW-werkgever](#) maar bent nog niet gepensioneerd;
- u krijgt pensioen van ons.

Zij/hij

Als we over uw partner spreken. Vanwege de leesbaarheid gebruiken we hij en zij willekeurig door elkaar.

2 U neemt deel aan de pensioenregeling van SPW

U bouwt pensioen bij ons op

In dit hoofdstuk leest u waar u als [deelnemer](#) recht op heeft. Hieronder vindt u situaties waarin u vragen over uw pensioen kunt hebben.

- 2.1 [Uw pensioenopbouw start](#)
- 2.2 [U heeft een partner](#)
- 2.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)
- 2.4 [U wordt ziek](#)
- 2.5 [U en uw partner gaan uit elkaar](#)
- 2.6 [U krijgt meer of minder salaris](#)
- 2.7 [U heeft verlof](#)
- 2.8 [U wordt ontslagen of u neemt ontslag](#)
- 2.9 [U of uw \(ex-\)partner overlijdt](#)
- 2.10 [U stopt met pensioen opbouwen bij SPW. De keuzes die u kunt maken](#)
- 2.11 [Uw keuzes als u met pensioen gaat](#)

2.1 Uw pensioenopbouw start

Gaat u werken bij een [SPW-werkgever](#)? Dan bouwt u vanaf de dag dat u bij uw SPW-werkgever werkt een [persoonlijk pensioenvermogen](#) bij ons op. Uw werkgever meldt u aan bij SPW. U hoeft zelf niets te doen. U krijgt daarover van ons een brief.

Welk pensioen bouw ik op?

U bouwt een persoonlijk pensioenvermogen bij ons op. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.1 [Opbouw persoonlijk pensioenvermogen](#).

Werkte u hiervoor bij een andere werkgever die niet bij SPW was aangesloten?

En bouwde u daar pensioen op? Dan kunt u ervoor kiezen de waarde van dat pensioen mee te nemen naar SPW. U leest hier meer over in Hoofdstuk 8 [U verandert van werkgever en u wilt uw pensioenvermogen meenemen \(waardeoverdracht\)](#).

Was u arbeidsongeschikt voordat u bij een aangesloten werkgever van SPW ging werken?

Voor het gedeelte dat u al [arbeidsongeschikt](#) was toen u bij SPW ging deelnemen bouwt u misschien pensioen op zonder dat u zelf premie betaalt (bij SPW heet dit premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid). Dit regelt uw vorige [pensioenuitvoerder](#). Uw vorige pensioenuitvoerder bepaalt of u premievrij pensioen blijft opbouwen.

2.2 U heeft een partner

Heeft u een partner? Dan krijgt uw partner mogelijk pensioen wanneer u overlijdt. Dit noemen we partnerpensioen. In [MijnSPW](#) ziet u hoeveel partnerpensioen uw partner krijgt als u overlijdt. In Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we dit pensioen berekenen. Om voor partnerpensioen in aanmerking te komen, moet sprake zijn van een partnerrelatie. Hiervoor gelden de onderstaande voorwaarden:

Partnerrelatie

1. *Bent u getrouwd of heeft u een geregistreerd partnerschap?*

En woont u in Nederland? Dan is uw partner automatisch aangemeld voor het partnerpensioen. U hoeft dan niets te doen. Woont u in het buitenland? Dan krijgen wij niet automatisch door dat u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft. Geef dit dan aan ons door.

2. *Woont u samen, maar bent u niet getrouwd en heeft u geen geregistreerd partnerschap?*

Meld dan zelf uw partner bij ons aan. Alleen dan krijgt uw partner mogelijk partnerpensioen. Voor samenwonende partners gelden de voorwaarden die hieronder staan:

- Uw partner is 18 jaar of ouder;
- U en uw partner voeren een gezamenlijke huishouding. Daarvan is sprake als:
 - u en uw partner bij de notaris een samenlevingscontract hebben ondertekend; of
 - u en uw partner voor uw overlijden een samenlevingsverklaring hebben ondertekend waarin u beiden verklaart op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen; of
 - uw partner na uw overlijden in een alleen door hem ondertekende samenlevingsverklaring verklaart uw partner te zijn geweest en waarin uw partner kan aantonen een gezamenlijke huishouding met u te hebben gevoerd op het moment van uw overlijden (of, indien van toepassing, voor uw overlijden). Uw partner kan dit aantonen door aan te tonen dat u beiden gedurende zes maanden op hetzelfde adres stonden ingeschreven, en:
 - uit uw relatie is een kind geboren of heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van u door uw partner of andersom; of
 - u heeft gezamenlijk het eigendom van een huis; of
 - u heeft een huurcontract dat op uw naam en van uw partner staat; of
 - u bent in de pensioenregeling van uw partner aangemerkt als partner.

Let op:

- Uw partner is niet uw ouder, grootouder of uw [kind](#) of kleinkind. En is niet uw stiefkind of voormalig pleegkind.
- Heeft u als u overlijdt meer dan één partner? Dan geldt dat alleen de partner waarmee u het langst een partnerrelatie heeft partnerpensioen krijgt als u overlijdt.
- De overige voorwaarden voor partnerpensioen leest u in Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

Wanneer eindigt voor ons uw partnerrelatie?

Uw partnerrelatie eindigt voor ons op de dag:

- dat u niet meer getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft. Een echtscheiding en het einde van geregistreerd partnerschap krijgen wij door van de gemeente;
- dat uw partnerrelatie met uw samenwonende partner eindigt doordat:
 - u of uw partner de samenlevingsverklaring intrekt en u en uw partner niet voldoen aan de overige voorwaarden voor een partnerschap; of
 - dat u geen gezamenlijke huishouding meer voert; of
 - dat u en uw partner niet meer samenwonen op hetzelfde adres;
- dat uw partner overlijdt.

Let op: wonen u en uw samenwonende partner niet meer op hetzelfde adres?

Als uw partnerrelatie met uw samenwonende partner eindigt, geef dit dan schriftelijk aan ons door. Woont u niet langer samen als gevolg van een opname in een zorginstelling? Dan blijven u en uw partner als partners aangemerkt voor de toepassing van onze [pensioenregeling](#), tenzij u niet meer als partners bij ons geregistreerd wilt staan. Laat dit dan schriftelijk aan ons weten.

Let op: woont u in het buitenland?

Dan krijgen wij niet automatisch door dat u niet meer getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft. Geef het eindigen van uw partnerrelatie dan aan ons door. Geef het ook aan ons door als u in het buitenland woont en uw partner overlijdt.

Let op: Bouwde u vóór 2026 partnerpensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw partner. U leest hierover meer in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

2.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar

Heeft u [kinderen](#) jonger dan 25 jaar? Dan krijgen uw kinderen mogelijk pensioen als u overlijdt. Dit noemen we wezenpensioen. In [MijnSPW](#) ziet u hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen als u overlijdt. In Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we dit pensioen berekenen.

Wat moet u doen als u kinderen heeft?

U hoeft niet aan ons door te geven dat u kinderen heeft. Wij krijgen deze gegevens van uw gemeente. Als dat nodig is nemen wij contact op.

Let op: Woont u of uw kind in het buitenland? Dan krijgen wij geen gegevens over uw kind door vanuit uw gemeente. Geef dit dan zelf aan ons door.

Welke kinderen krijgen wezenpensioen?

Als u overlijdt, krijgen uw kinderen wezenpensioen als:

- ze jonger zijn dan 25 jaar, en;
- ze in de Basisregistratie Personen (BRP) van de gemeente als uw kind ingeschreven staan, of;
- ze uw stief- of pleegkind zijn.

Let op: Kinderen die u voor adoptie hebt afgestaan, krijgen geen wezenpensioen als u overlijdt.

Let op: Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen. U leest hierover meer in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

2.4 U wordt ziek

Wordt u ziek tijdens uw dienstverband met uw [SPW-werkgever](#)? Dan krijgt u meestal de eerste 2 jaar uw salaris doorbetaald van uw werkgever. Hoe hoog uw salaris in deze periode is, staat in uw [cao](#) of uw arbeidsovereenkomst. U en uw werkgever blijven in deze periode samen de pensioenpremie betalen over uw pensioengevend inkomen voordat u ziek werd. Hierbij houden wij rekening met een stijging van de [loonindex](#). En u blijft in deze periode pensioen bij ons opbouwen. Hieronder leest u wat er bij SPW is geregeld voor arbeidsongeschikte deelnemers.

Wat gebeurt er als u voor een langere periode ziek bent?

U kunt dan op een gegeven moment een [WIA-uitkering](#) aanvragen bij het [UWV](#). De [WIA](#) heeft 2 uitkeringen: de WGA en de IVA. De WGA-uitkering kunt u krijgen als u 2 jaar of langer ziek bent en (in de toekomst) weer (meer) kunt werken. De [IVA-uitkering](#) kunt u krijgen als u nog maar 20% of minder van uw oude loon kunt verdienen en het bijna zeker is dat dit in de toekomst zo blijft. De IVA-uitkering kunt u al eerder dan na 2 jaar ziekte krijgen.

U kunt ook recht hebben op een [WAO-uitkering](#). De [WAO](#) geldt alleen nog voor [werknemers](#) die vóór 1 januari 2004 langdurig ziek zijn geworden en vóór 1 januari 2006 wegens arbeidsongeschiktheid een WAO-uitkering hebben gekregen van het UWV. U houdt deze uitkering zolang uw situatie niet verandert en u aan de voorwaarden blijft voldoen.

Heeft u recht op een WIA-of WAO-uitkering?

Dan bent u [arbeidsongeschikt](#) en kunt u ook recht hebben op:

1. Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid door SPW.
2. Arbeidsongeschiktheidspensioen van SPW.
 - Als u recht heeft op een WIA-uitkering kan dit bestaan uit:
 - o WIA-pluspensioen;
 - o WIA-excedentpensioen; en
 - o WGA-hiaatpensioen.
 - Als u recht heeft op een WAO-uitkering kan dit bestaan uit:
 - o WAO-excedentpensioen; en
 - o WAO-hiaatpensioen.

Hoe regelt u dit?

Wij ontvangen de informatie over uw arbeidsongeschiktheid en wijzigingen daarin rechte reeks van het UWV. Wij controleren of u recht heeft op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid en een arbeidsongeschiktheidspensioen. U hoeft dit dus niet zelf aan te vragen. Als u hierop recht heeft, krijgt u bericht van ons.

In de volgende paragrafen leggen we het recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid en de verschillende soorten arbeidsongeschiktheidspensioen verder aan u uit.

1. Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid

Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid houdt in dat de inleg van pensioenpremie in uw pensioenvermogen (gedeeltelijk) blijft doorlopen en u (gedeeltelijk) dekking behoudt voor partner- en wezenpensioen.

U heeft hier recht op vanaf het moment dat u door uw [SPW-werkgever](#) wordt ontslagen en u recht heeft op een [WIA-uitkering](#), als:

- u ziek werd terwijl u [deelnemer](#) was aan onze pensioenregeling, of;
- u ziek werd voordat u deelnemer was aan onze [pensioenregeling](#), maar uw WIA-uitkering herleeft ten minste 4 weken na de eerdere beëindiging ervan en u op het moment dat de WIA-uitkering herleeft, deelnemer bent aan onze pensioenregeling.

Krijgt u terwijl u deelnemer bent bij SPW weer recht op een [WAO-uitkering](#)? Dan heeft u vanaf dat moment mogelijk recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid via SPW.

Hoeveel pensioen bouwt u op tijdens uw arbeidsongeschiktheid?

De inleg in uw pensioenvermogen loopt premievrij door over het gedeelte dat u [arbeidsongeschikt](#) bent. Dat gebeurt op basis van uw pensioengevend inkomen voorafgaand aan uw 1e ziektedag. Uw pensioengevend inkomen verhogen we met de [loonindex](#) tot het moment waarop u arbeidsongeschikt bent geworden. Daarna verhogen wij uw pensioengevend inkomen elk jaar vanaf 1 januari met de loonindex.

Uw [pensioenopbouw](#) hangt ook af van de mate van uw arbeidsongeschiktheid die door het [UWV](#) wordt vastgesteld. Hoeveel pensioen u opbouwt voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent en welke dekking u behoudt voor het partnerpensioen en wezenpensioen leest u in Hoofdstuk 6.1.5 [Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent](#).

Wat gebeurt er als u meer arbeidsongeschikt wordt terwijl u nog werkt bij een SPW-werkgever?

Dan gaat u ook voor het deel dat u meer arbeidsongeschikt bent geworden premievrij pensioen bij ons opbouwen.

Was u al arbeidsongeschikt toen u deelnemer werd aan onze pensioenregeling?

En bent u meer arbeidsongeschikt geworden? Dan heeft u voor de toename van uw arbeidsongeschiktheid recht op premievrije voortzetting bij SPW. Voor het deel dat u arbeidsongeschikt was voordat u bij een SPW-werkgever in dienst kwam, heeft u geen recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid.

Wat gebeurt er als u meer arbeidsongeschikt wordt, terwijl u niet langer werkt bij een SPW-werkgever?

Dan gaan wij uit van de [mate van arbeidsongeschiktheid](#) die gold op het moment dat uw dienstverband bij uw [SPW-werkgever](#) eindigde of die gold bij de eerste toekenning van de WIA- of [WAO-uitkering](#) na de beëindiging van uw dienstverband. Over het deel dat u meer [arbeidsongeschikt](#) wordt na het einde van uw dienstverband vindt bij ons geen premievrije voortzetting van uw [pensioenopbouw](#) plaats.

Wat gebeurt er als uw WIA- of WAO-uitkering eindigt?

Dan eindigt de premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid. U stopt dan met premievrij pensioen opbouwen voor het deel dat u arbeidsongeschikt was.

2. Arbeidsongeschiktheidspensioen

Bent u ziek geworden terwijl u [deelnemer](#) was aan onze [pensioenregeling](#)? En krijgt u een WIA- of WAO-uitkering? Dan heeft u vanaf dat moment recht op arbeidsongeschiktheidspensioen van SPW. Dit wordt maandelijks aan u uitbetaald. Uw arbeidsongeschiktheidspensioen begint op het moment dat u recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering, maar niet eerder dan na 2 jaar na uw eerste ziekte dag.

De arbeidsongeschiktheidspensioenen van SPW

Welk type arbeidsongeschiktheidspensioen u krijgt is afhankelijk van het soort WIA- of WAO-uitkering dat u krijgt. In de tabellen hieronder laten we zien waar de verschillende vormen van arbeidsongeschiktheidspensioen voor zijn bedoeld.

Arbeidsongeschiktheidspensioen (WIA)	Waar is het voor bedoeld?
WIA-pluspensioen	Als basisaanvulling op uw WGA-uitkering of IVA-uitkering .
WIA-excedentpensioen	Als extra aanvulling op uw WGA-uitkering of IVA-uitkering als uw inkomen vóórdat u ziek werd hoger was dan het maximale SV-loon .
WGA-hiaatpensioen	Als extra aanvulling op uw WGA-vervolguitkering, vanwege de extra inkomensdaling die een vervolguitkering met zich meebrengt.

Arbeidsongeschiktheidspensioen (WAO)	Waar is het voor bedoeld?
WAO-excedentpensioen	Als extra aanvulling op uw WAO loondervings- of vervolgitkering als uw inkomen vóórdát u ziek werd hoger was dan het maximale SV-loon .
WAO-hiaatpensioen	Als extra aanvulling op uw WAO-vervolgitkering, vanwege de extra inkomensdaling die een vervolgitkering met zich meebrengt.

In Hoofdstuk 6.3 [Berekening arbeidsongeschiktheidspensioen](#) gaan wij verder in op de voorwaarden en leggen wij uit hoe we de arbeidsongeschiktheidspensioenen berekenen.

Hoe regelt u arbeidsongeschiktheidspensioen?

Wij sturen u een brief als u mogelijk recht heeft op arbeidsongeschiktheidspensioen (en premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid). U vraagt arbeidsongeschiktheidspensioen aan met het aanvraagformulier arbeidsongeschiktheidspensioen.

Let op: In de meeste gevallen geeft het [UWV](#) uw arbeidsongeschiktheid aan ons door. Dan informeren wij u en hoeft u uw arbeidsongeschiktheid niet aan ons door te geven. Heeft u na 6 maanden na ingang van uw [WIA-uitkering](#) of [WAO-uitkering](#) niets van ons gehoord, neem dan contact met ons op.

Wat gebeurt er als u meer of minder arbeidsongeschikt wordt?

Dan passen wij de uitkering van uw arbeidsongeschiktheidspensioen aan. U leest hierover meer in Hoofdstuk 6.3 [Berekening arbeidsongeschiktheidspensioen](#).

Was u al arbeidsongeschikt toen u [deelnemer](#) werd aan onze pensioenregeling?

Of bent u ziek geworden voordat u bij ons pensioen ging opbouwen? Dan heeft u geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen van SPW. Ook niet als u meer [arbeidsongeschikt](#) wordt. Dit geldt niet als uw WAO- of WIA-uitkering herleeft op het moment dat u pensioen bij ons opbouwt en deze herleving ten minste 4 weken na de intrekking van deze uitkering plaatsvindt.

Wat gebeurt er als uw WIA- of WAO-uitkering (tijdelijk) is stopgezet?

In de periode dat uw WIA- of WAO-uitkering is stopgezet heeft u geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.

Wat gebeurt er als u overlijdt?

Dan beëindigen wij uw arbeidsongeschiktheidspensioen op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt. Wij betalen een eenmalige overlijdensuitkering ter hoogte van één maand van uw arbeidsongeschiktheidspensioen.

2.5 U en uw partner gaan uit elkaar

Gaat u uit elkaar? Dan staat hieronder wat dit betekent voor:

- uw ouderdomspensioen;
- het partnerpensioen, en
- het wezenpensioen.

Uw ouderdomspensioen

Woonde u samen, maar was u niet getrouwd en had u geen geregistreerd partnerschap?

Dan heeft het stoppen van uw partnerrelatie geen gevolgen voor uw ouderdomspensioen.

Was u getrouwd of had u een geregistreerd partnerschap?

Als u en uw partner een geregistreerd partnerschap beëindigen of gaan scheiden (van tafel en bed), dan heeft uw partner recht op een deel van uw ouderdomspensioen. U en uw partner kunnen dit op 3 manieren regelen:

1. Uw ex-partner krijgt recht op een pensioen op basis van de helft van uw pensioenvermogen voor zover u dit tijdens de relatie heeft opgebouwd (dit heet: verevenen). Of een andere verdeling als u en uw ex-partner dat afspreken. Dit moet u dan wel vastleggen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant.
Let op: Uw ex-partner heeft geen recht op een deel van het pensioenvermogen dat u heeft opgebouwd voordat u ging trouwen of een geregistreerd partnerschap aanging.
2. We splitsen het pensioenvermogen. Uw ex-partner krijgt recht op een eigen pensioen (dit heet conversie). Dit moet u dan wel vastleggen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant.
Let op: Conversie is niet mogelijk bij een scheiding van tafel en bed.
3. U en uw partner kunnen ook afspreken om het pensioen niet te verdelen. Dit moet dan wel zijn opgenomen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant.

Let op: U moet binnen 2 jaar na het stoppen van uw geregistreerd partnerschap of uw echtscheiding met een formulier aan ons doorgeven welke keuze u samen heeft gemaakt.

Hieronder leest u wat de verschillen en gevolgen zijn tussen verevenen en conversie:

	Verevenen	Conversie (splitsen)
Wat houdt het in?	U deelt uw pensioenvermogen met uw ex-partner. Uw ex-partner is hierbij afhankelijk van de keuzes die u maakt over uw eigen pensioen (zie Hoofdstuk 4).	We splitsen uw pensioenvermogen, zodat uw ex-partner een eigen deel van dit pensioenvermogen krijgt. Uw ex-partner is hierdoor niet meer afhankelijk van de keuzes die u maakt over uw eigen pensioen en

Hoe hoog wordt het pensioenvermogen voor uw ex-partner?	U en uw ex-partner krijgen allebei de helft van het pensioenvermogen voor zover dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. U en uw ex-partner mogen ook een andere verdeling afspreken.	kan eigen keuzes maken (zie Hoofdstuk 4). U en uw ex-partner krijgen allebei de helft van het pensioenvermogen voor zover dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. U en uw ex-partner mogen ook een andere verdeling afspreken.
Aan wie betalen wij het ouderdomspensioen?	Als u of uw ex-partner de verevening binnen 2 jaar bij ons aanvraagt, dan voeren wij de verevening door. Wij betalen het deel van het pensioen voor uw ex-partner dan uit aan uw ex-partner. Uw deel betalen wij uiteraard aan u uit. Als de verevening niet binnen 2 jaar bij ons is aangevraagd, dan betalen wij het volledige pensioen aan u uit. U bent dan zelf verantwoordelijk voor de betaling aan uw ex-partner.	Als u en uw ex-partner binnen 2 jaar de conversie bij ons aanvragen, dan voeren wij de conversie door. Wij betalen het pensioen voor uw ex-partner dan uit aan uw ex-partner. Uw pensioen betalen we uiteraard aan u uit. Als de conversie niet binnen 2 jaar bij ons is aangevraagd, dan voeren wij de conversie niet door. Wij betalen het volledige pensioen dan aan u uit. U bent dan zelf verantwoordelijk voor de betaling aan uw ex-partner.
Wanneer start het ouderdomspensioen voor uw ex-partner?	Het ouderdomspensioen voor uw ex-partner start op dezelfde dag waarop u uw ouderdomspensioen gaat ontvangen. Besluit u eerder of later met pensioen te gaan (zie Hoofdstuk 4)? Dan start het pensioen voor uw ex-partner ook eerder of later.	Het ouderdomspensioen voor uw ex-partner start op de AOW-leeftijd van uw ex-partner, of op de scheidingsdatum als de scheiding na de AOW-leeftijd van uw ex-partner plaatsvindt. Uw ex-partner kan gebruikmaken van de keuzes bij pensioneren en kan bijvoorbeeld kiezen om het ouderdomspensioen eerder of later te laten ingaan (zie Hoofdstuk 4).
Wanneer stopt het ouderdomspensioen van uw ex-partner	Het ouderdomspensioen van uw ex-partner dat is ingegaan, stopt: • Wanneer u overlijdt; • Wanneer uw ex-partner overlijdt;	Het ouderdomspensioen van uw ex-partner dat is ingegaan, stopt als uw ex-partner overlijdt.

- Als u en uw ex-partner weer een partnerschap met elkaar beginnen;
- Wanneer de verevening binnen 1 jaar na indiening wordt ingetrokken.

U en uw ex-partner beginnen weer een partnerschap met elkaar.	Het verevende deel van het pensioenvermogen dat voor uw ex-partner bestemd was, is dan weer voor u.	Er verandert niets. De conversie wordt niet teruggedraaid. Uw partner behoudt het eigen pensioenvermogen.
Uw ex-partner overlijdt	Het verevende deel van het pensioenvermogen dat voor uw ex-partner bestemd was, is dan weer voor u.	Er verandert niets voor u. Het overlijden van uw ex-partner heeft geen gevolgen voor de hoogte van uw pensioenvermogen.

Let op: Wij mogen uw pensioen niet verdelen als na de verdeling uw pensioen of het pensioen van uw ex-partner onder de afkoopgrens zou komen. Uw ex-partner krijgt dan geen recht op uitbetaling van uw pensioenvermogen. Over de afkoopgrens leest u meer in Hoofdstuk 7 [Wij kunnen uw pensioenvermogen in één keer betalen \(afkopen\)](#).

U krijgt een nieuwe partner. Wat gebeurt er dan?

Dan gelden voor uw nieuwe partner ook de regels van Hoofdstuk 2.2 [U heeft een partner](#).

Partnerpensioen

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw partnerrelatie stopt?

Dan krijgt uw ex-partner geen partnerpensioen als u overlijdt. Dit is mogelijk anders als u vóór 2026 al [deelnemer](#) was bij SPW.

Let op: Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

Wezenpensioen

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als uw partnerrelatie stopt?

Dan verandert het wezenpensioen niet.

2.6 U krijgt meer of minder salaris

We gaan voor de opbouw van uw [persoonlijk pensioenvermogen](#) uit van uw maandelijks pensioengevend inkomen (zie Hoofdstuk 6.1.1 [Uw pensioengevend inkomen](#)).

Daarnaast is uw maandelijks pensioengevend inkomen van belang voor de hoogte van het partnerpensioen dat uw partner krijgt en het wezenpensioen dat uw [kinderen](#) krijgen als u overlijdt voordat u met pensioen gaat. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

2.7 U heeft verlof

Gaat u met onbetaald verlof?

Dan kunt u ervoor kiezen om uw [pensioenopbouw](#) gewoon door te laten lopen of te stoppen. Wij gaan er standaard vanuit dat u uw pensioenopbouw tijdens het onbetaald verlof door wilt laten lopen.

Wilt u uw pensioenopbouw niet laten doorlopen, geef dit dan minimaal 1 maand van tevoren aan ons door via <https://spw.nl/contact>. Dan stoppen wij voor de duur van maximaal 18 maanden uw pensioenopbouw.

Kiest u ervoor om geen pensioen te blijven opbouwen?

Dan betekent dit het volgende:

- Uw partner blijft recht houden op partnerpensioen en uw [kinderen](#) op wezenpensioen als u overlijdt. Dat geldt voor een periode van maximaal 18 maanden.
- Tijdens die periode blijven de voorwaarden uit Hoofdstuk 2.4 [U wordt ziek](#) van toepassing en ook de voorwaarden uit Hoofdstuk 2.2 [U heeft een partner](#) en Hoofdstuk 2.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#) van toepassing.
- De premie voor het partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden vóór ingang pensioen, de premie voor premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid en de premie voor arbeidsongeschiktheidspensioen blijven van toepassing. Dat geldt ook voor de premie die bestemd is voor de kosten voor de uitvoering van de [pensioenregeling](#). Zie hierover Hoofdstuk 6.1.3 [Het premiepercentage](#).

Let op:

- Bouwt u tijdens uw onbetaald verlof bij een andere werkgever pensioen op? En is de totale jaarlijkse pensioenopbouw hoger dan de fiscaal toegestane opbouw? Dan beperken we uw pensioenopbouw bij ons tot de fiscaal toegestane opbouw. U bent verplicht om dit aan ons te melden. Zo kunnen wij tijdig beoordelen of aanpassing van uw pensioenopbouw bij ons nodig is.

Gaat u met betaald verlof?

Dan verandert er niets.

2.8 U wordt ontslagen of u neemt ontslag

Wordt u ontslagen of neemt u ontslag?

Dan heeft dit de volgende gevolgen voor uw pensioen:

- Uw [pensioenopbouw](#) stopt.
- Uw partner krijgt geen partnerpensioen en uw [kinderen](#) geen wezenpensioen als u overlijdt, tenzij:
 - u binnen 6 maanden na uw ontslag overlijdt en u na uw ontslag niet bij een andere werkgever bent gaan werken;
 - u meteen na uw ontslag een [werkloosheidsuitkering](#) of een uitkering op grond van de Ziektewet krijgt. Lees in Hoofdstuk 2.2 [U heeft een partner](#) onder welke voorwaarden uw partner partnerpensioen krijgt en uw kinderen wezenpensioen als u overlijdt;
 - u partnerpensioen en wezenpensioen heeft opgebouwd vóór 1 januari 2026 (zie Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#)); of
 - u wordt ontslagen en een [WIA-uitkering](#) krijgt. In dat geval loopt uw pensioenopbouw onder voorwaarden (gedeeltelijk) door. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 2.4 [U wordt ziek](#).

Wilt u de gehele pensioenbouw vrijwillig voortzetten?

Gaat u na het einde van uw dienstverband geen pensioen opbouwen bij een andere [pensioenuitvoerder](#)? Dan kunt u vrijwillig pensioen bij ons blijven opbouwen. Dit kan binnen de fiscale grenzen. De premie betaalt u dan wel helemaal zelf. Als u dat wilt, moet u dat binnen 9 maanden na uw ontslag aan ons vragen.

U kunt maximaal 3 jaar vrijwillig bij ons pensioen blijven opbouwen. We gaan daarbij uit van uw pensioengevend inkomen direct voor aanvang van de vrijwillige voortzetting.

U kiest zelf voor welk percentage u wilt deelnemen. U kunt voor 25%, 50%, 75% of 100% deelnemen. Eenmaal per kalenderjaar kunt u uw deelnamepercentage wijzigen. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 10 [Vrijwillige voortzetting](#).

Wilt u de dekking van het partner- en wezenpensioen vrijwillig voortzetten?

U kunt ervoor kiezen om de dekking van het partner- en wezenpensioen te behouden als deze eindigt. Dit betekent dat uw partner partnerpensioen krijgt en uw kinderen wezenpensioen wanneer u overlijdt. De premie hiervoor brengen wij in mindering op uw [persoonlijk pensioenvermogen](#). U kunt de dekking alleen behouden als uw pensioen hoger is dan de afkoopgrens. Over de afkoopgrens leest u meer in Hoofdstuk 7 [Wij kunnen uw pensioenvermogen in één keer betalen \(afkopen\)](#). Wij informeren jaarlijks bij u of u de dekking wilt blijven voortzetten. De dekking stopt uiterlijk op het moment dat u met pensioen gaat.

2.9 U of uw (ex-)partner overlijdt

Wat gebeurt er in de volgende situaties?

- U overlijdt;
- Uw (ex-)partner overlijdt;

U overlijdt

Als u overlijdt stopt u met pensioen opbouwen en krijgen uw partner en uw [kinderen](#) jonger dan 25 jaar pensioen:

- Uw partner (zie Hoofdstuk 2.2 [U heeft een partner](#)) krijgt partnerpensioen.
- Uw kinderen (zie Hoofdstuk 2.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)) krijgen wezenpensioen.

Aanvragen partnerpensioen en wezenpensioen

Uw partner, uw kind of de verzorger van uw kind moet het partnerpensioen en wezenpensioen zelf schriftelijk bij ons aanvragen.

Heeft u geen partner en/of kinderen wanneer u overlijdt?

Dan vervalt uw [persoonlijk pensioenvermogen](#) wanneer u overlijdt.

Wij betalen geen partner- of wezenpensioen uit bij bepaalde misdrijven

Heeft de rechter uw (ex-)partner veroordeeld omdat hij u opzettelijk om het leven heeft gebracht of daaraan medeplichtig is? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen. Dit geldt ook als de rechter uw kind veroordeeld heeft omdat hij u opzettelijk om het leven heeft gebracht of daaraan medeplichtig is. Dan krijgt het betreffende kind geen wezenpensioen.

Partnerpensioen

Wanneer krijgt uw partner partnerpensioen?

Uw partner krijgt partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

Hoeveel partnerpensioen krijgt mijn partner?

In Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we het partnerpensioen berekenen.

Let op: Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw partner. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

Wanneer krijgt uw partner geen partnerpensioen?

Als uw partnerrelatie niet voldoet aan de voorwaarden uit Hoofdstuk 2.2 [U heeft een partner](#) dan krijgt uw partner geen partnerpensioen.

Wanneer krijgt uw ex-partner partnerpensioen?

Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op? Dan krijgt uw ex-partner mogelijk partnerpensioen. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

Wezenpensioen

Wanneer krijgen mijn kinderen wezenpensioen?

Uw kinderen (zie Hoofdstuk 2.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)) krijgen wezenpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin u overlijdt.

Wanneer stopt het wezenpensioen?

In de volgende situaties krijgen uw kinderen geen wezenpensioen meer:

- Als uw [kind](#) 25 wordt. Het wezenpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 25 wordt.
- Als uw kind overlijdt. Het wezenpensioen stopt dan op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?

In Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we het wezenpensioen berekenen.

Let op: Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen voor uw kinderen. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

Uw (ex-)partner overlijdt

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen en partnerpensioen als uw partner overlijdt?

Als uw partner eerder dan u overlijdt, verandert er aan uw pensioen bij ons niets. Uw eventuele nieuwe partner krijgt recht op partnerpensioen als u overlijdt.

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als uw ex-partner overlijdt?

Overlijdt uw ex-partner? Dan hangt het ervan af wat u heeft afgesproken bij uw scheiding.

- Heeft uw ex-partner recht op uitbetaling van de helft van uw pensioenvermogen dat u tijdens dit partnerschap heeft opgebouwd (dit heet verevenen). Of een andere verdeling? Dan is het verevende pensioenvermogen weer voor u.
- Heeft u afgesproken dat u het pensioen splitst (dit heet conversie)? Dan heeft uw ex-partner een eigen pensioen. Dan krijgt u het gesplitste deel niet terug.

- Heeft u ervoor gekozen om het pensioen niet te verdelen? Dan gebeurt er niets. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 2.5 [U en uw partner gaan uit elkaar](#).

Let op: Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

2.10 U stopt met pensioen opbouwen bij SPW. De keuzes die u kunt maken

In de volgende situaties stopt u met pensioen opbouwen bij SPW:

- U stopt met werken bij een [SPW-werkgever](#) en start niet aansluitend een dienstverband bij een SPW-werkgever.
- U stopt met vrijwillig pensioen opbouwen bij SPW.
- Uw premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid stopt (zie Hoofdstuk 2.4 [U wordt ziek](#)).
- U bereikt de [AOW-leeftijd](#). Dit is de standaard [pensioenleeftijd](#) bij SPW. U stopt ook met pensioen opbouwen als u vóór uw AOW-leeftijd met pensioen gaat.

Welke keuzes kunt u maken?

Stopt u met pensioen bij ons op te bouwen en bouwt u via uw nieuwe werkgever pensioen op? Dan kunt u de volgende keuzes maken:

Als de hoogte van uw pensioen boven de afkoopgrens ligt, kunt u uw pensioen van SPW meenemen naar een ander pensioenfonds. De hoogte van de afkoopgrens is opgenomen in Bijlage 2 [Bedragen en percentages](#). In Hoofdstuk 8 [U verandert van werkgever en u wilt uw pensioenvermogen meenemen \(waardeoverdracht\)](#) leest u hierover meer.

U kunt vrijwillig bij ons pensioen blijven opbouwen. Of u kunt ervoor kiezen om alleen de dekking van het partner- en wezenpensioen vrijwillig voort te zetten. In Hoofdstuk 2.8 [U wordt ontslagen of u neemt ontslag](#) leest u meer informatie.

Let op: is de hoogte van uw pensioen minder dan de afkoopgrens, maar meer dan de € 2-grens?

Dan dragen wij uw pensioen automatisch over naar de [pensioenuitvoerder](#) waar u pensioen opbouwt. U hoeft hier zelf niets voor te doen. De hoogte van de afkoopgrens en € 2-grens is opgenomen in Bijlage 2 [Bedragen en percentages](#).

Let op: is uw pensioen maximaal € 2 bruto per jaar?

Dan vervalt uw pensioen bij ons. Dat is wettelijk verplicht.

Zie voor meer informatie Hoofdstuk 3 [U bouwt geen pensioen meer bij ons op](#).

2.11 Uw keuzes als u met pensioen gaat

Welke keuzes kunt u maken als u met pensioen gaat?

U kunt vanaf 10 jaar vóór uw [AOW-leeftijd](#) een aantal keuzes maken:

- U kunt eerder of later met pensioen gaan. Zie Hoofdstuk 4.2 [U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen.](#)
- U kunt variëren in de hoogte van uw pensioen. Zie Hoofdstuk 4.3 [U wilt tijdelijk meer of minder pensioen.](#)
- U kunt een partnerpensioen regelen voor de situatie dat u na de ingang van uw pensioen komt te overlijden. Zie Hoofdstuk 4.4 [U wilt het partnerpensioen regelen.](#)

Lees meer hierover in Hoofdstuk 4 [Uw keuzes als u met pensioen gaat.](#)

3 U bouwt geen pensioen meer bij ons op

U bent gewezen deelnemer

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Dan blijft het pensioen dat u heeft opgebouwd gewoon staan. In dit hoofdstuk leest u welke regels voor u gelden als u [gewezen deelnemer](#) bent.

- 3.1 [Uw deelname stopt](#)
- 3.2 [U heeft een partner](#)
- 3.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)
- 3.4 [U wordt ziek](#)
- 3.5 [U en uw partner gaan uit elkaar](#)
- 3.6 [U of uw \(ex-\)partner overlijdt](#)
- 3.7 [Uw keuzes als u met pensioen gaat](#)

3.1 Uw deelname stopt

Wanneer stopt u met pensioen opbouwen bij SPW?

In de volgende situaties stopt u met pensioen opbouwen bij SPW:

- U stopt met werken bij een [SPW-werkgever](#) en start niet aansluitend een dienstverband bij een SPW-werkgever;
- Uw premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid stopt, waardoor u niet meer deelneemt aan onze [pensioenregeling](#) (zie Hoofdstuk 2.4 [U wordt ziek](#));
- U stopt met vrijwillig pensioen opbouwen bij SPW.
- U bereikt de [AOW-leeftijd](#). Dit is de standaard [pensioenleeftijd](#) bij SPW. De keuzes die u dan heeft, vindt u in Hoofdstuk 4 [Uw keuzes als u met pensioen gaat](#).

Wat gebeurt er met het pensioen dat u al heeft opgebouwd?

Stopt u met pensioen opbouwen bij SPW? Dan blijft uw pensioenvermogen bij ons staan. Er wordt geen nieuwe premie meer ingelegd in uw pensioenvermogen. Iedere maand ontvangt u rendement over uw pensioenvermogen. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.1.6 [Uw persoonlijk pensioenvermogen](#).

Let op: overlijdt u voordat u met pensioen gaat? Dan is het afhankelijk van uw situatie of uw partner partnerpensioen krijgt en uw [kinderen](#) wezenpensioen. In Hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#) en Hoofdstuk 3.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#) leest u meer informatie. U kunt ervoor kiezen om de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen te behouden. In Hoofdstuk 2.8 [U wordt ontslagen of u neemt ontslag](#) leest u meer informatie.

Welke keuzes kunt u maken?

Stopt u met pensioen bij ons op te bouwen en bouwt u via uw nieuwe werkgever pensioen op? Dan kunt u de volgende keuzes maken:

- Als de hoogte van uw pensioen boven de afkoopgrens ligt, kunt u uw pensioen van SPW meenemen naar een ander pensioenfonds. In Hoofdstuk 8 [U verandert van werkgever en u wilt uw pensioenvermogen meenemen \(waardeoverdracht\)](#) leest u hierover meer.
- U kunt vrijwillig bij ons pensioen blijven opbouwen (Hoofdstuk 10 [Vrijwillige voortzetting](#)). Of u kunt ervoor kiezen om alleen de dekking van het partner- en wezenpensioen te behouden. In Hoofdstuk 2.8 [U krijgt ontslag of u neemt ontslag](#) leest u hierover meer.

Let op: ligt de hoogte van uw pensioen onder de afkoopgrens, maar boven de € 2,- grens?

En gaat u via een nieuwe werkgever ergens anders pensioen opbouwen? Dan dragen wij uw pensioen automatisch over naar de [pensioenuitvoerder](#) waar u pensioen opbouwt. U hoeft hier zelf niets voor te doen. U leest hier meer over in Hoofdstuk 8 [U verandert van werkgever en u wilt uw pensioenvermogen meenemen \(waardeoverdracht\)](#).

Let op: Stopt uw deelname en is uw opgebouwde ouderdomspensioen niet meer dan € 2,- bruto per jaar? Dan vervalt uw pensioen. Dit is wettelijk verplicht.

3.2 U heeft een partner

Hieronder leest u in welke situaties uw partner partnerpensioen krijgt als u overlijdt voordat u met pensioen gaat.

In Hoofdstuk 2.2 [U heeft een partner](#) leest u wat u moet doen om uw partner aan te melden.

Heeft uw partner recht op partnerpensioen als u overlijdt voordat u met pensioen gaat?

Uw partner heeft recht op partnerpensioen in de volgende situaties:

- U overlijdt binnen 6 maanden nadat de deelname aan onze [pensioenregeling](#) is gestopt. En u werkt op het moment van overlijden niet bij een andere werkgever of uw ouderdomspensioen is nog niet ingegaan.
- U overlijdt tijdens de periode waarin u een [werkloosheidsuitkering](#) krijgt of een uitkering op grond van de Ziektewet krijgt. En 1 van de hieronder genoemde situaties was op u van toepassing toen de [pensioenopbouw](#) bij ons stopte:
 - u kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent;
 - u kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet;
 - u kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet die direct werd gevolgd door een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent;
 - u kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet;
 - u kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet, direct gevolgd door een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent.
- U heeft vóór 2026 pensioen bij ons opgebouwd. In dat geval heeft uw partner mogelijk recht op partnerpensioen. In Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026 leest u hier meer over](#).

Let op: overlijdt u later dan de hierboven genoemde periodes? En heeft u vóór 2026 geen pensioen bij ons opgebouwd?

Dan heeft uw partner alleen recht op partnerpensioen als u ervoor heeft gekozen om uw pensioen of alleen de dekking van het partnerpensioen vrijwillig voort te zetten (zie Hoofdstuk 10 [Vrijwillige voortzetting](#)). Dit geldt ook voor het recht op wezenpensioen voor uw [kinderen](#). U ontvangt nadat uw deelname aan onze pensioenregeling is gestopt een brief van ons. Wilt u de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen behouden? Dan moet u dit binnen 6 weken na ontvangst van die brief aan ons doorgeven. Houd u rekening met de volgende voorwaarden:

- Het gaat om partnerpensioen voor uw partner en wezenpensioen voor uw kinderen als u overlijdt voordat u met pensioen gaat.

- Voor het behouden van de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen halen wij elke maand een stukje uit uw persoonlijke pensioenvermogen. Uw pensioen wordt daardoor lager. Wij informeren u jaarlijks over wat dit voor uw pensioen betekent.
- Het is niet mogelijk om de dekking van het partnerpensioen vrijwillig voort te zetten als uw ouderdomspensioen op jaarbasis op uw [AOW-leeftijd](#) onder de afkoopgrens ligt. De hoogte van de afkoopgrens is opgenomen in Bijlage 2 [Bedragen en percentages](#).
- We gebruiken voor het vaststellen van de premie voor het behouden van de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen een risicopremie die afhankelijk is van uw leeftijd. Deze risicopremie staat in de tabel in Bijlage 2 [Bedragen en percentages](#) bij dit pensioenreglement. In [MijnSPW](#) ziet u wat dit voor u betekent.

3.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar

Uw [kinderen](#) hebben recht op wezenpensioen in de volgende situaties:

- U overlijdt binnen 6 maanden nadat de deelname aan onze [pensioenregeling](#) is gestopt. En u werkt op het moment van overlijden niet bij een andere werkgever of uw ouderdomspensioen is nog niet ingegaan.
- U overlijdt tijdens de periode waarin u een [werkloosheidsuitkering](#) krijgt of een uitkering op grond van de Ziektewet krijgt. Één van de hieronder genoemde situaties is op u van toepassing toen de [pensioenopbouw](#) bij ons stopte:
 - U kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent;
 - U kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet;
 - U kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet die direct werd gevolgd door een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent;
 - U kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet;
 - U kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet, direct gevolgd door een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent.
- U heeft vóór 2026 pensioen bij ons opgebouwd. In dat geval hebben uw kinderen mogelijk recht op wezenpensioen. In Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#) leest u hier mee over.

Let op: Overlijdt u later dan de hierboven genoemde periodes? En heeft u vóór 2026 geen pensioen bij ons opgebouwd?

Dan hebben uw kinderen alleen recht op wezenpensioen als u ervoor heeft gekozen om uw pensioen vrijwillig voort te zetten (zie Hoofdstuk 10 [Vrijwillige voortzetting](#)) of alleen de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen vrijwillig voort te zetten. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 2.8 [U wordt ontslagen of u neemt ontslag](#).

In [MijnSPW](#) ziet u hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen als u overlijdt.

Wat moet u doen als u kinderen krijgt?

Als u kinderen krijgt nadat u gestopt bent met werken bij een [SPW-werkgever](#), dan hoeft u dit niet aan ons door te geven. Indien nodig nemen wij hierover contact met u op.

Meer informatie over wezenpensioen leest u hier:

- In Hoofdstuk 2.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#) leest u welke kinderen wezenpensioen krijgen.
- In Hoofdstuk 2.9 [U of uw \(ex-\)partner overlijdt](#), leest u wanneer uw kinderen wezenpensioen krijgen.
- In Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#) leest u hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen.

3.4 U wordt ziek

Bent u ziek geworden tijdens uw dienstverband met uw [SPW-werkgever](#)? En krijgt u recht op een WIA- of een [WAO-uitkering](#)? Dan bent u [arbeidsongeschikt](#) en kunt u ook recht hebben op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid of een arbeidsongeschiktheidspensioen van SPW. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 2.4 [U wordt ziek](#).

3.5 U en uw partner gaan uit elkaar

Gaat u uit elkaar? Dan staat hieronder wat dit betekent voor:

- uw ouderdomspensioen;
- het partnerpensioen, en
- het wezenpensioen.

Uw ouderdomspensioen

Woonde u samen, maar was u niet getrouwd en had u geen geregistreerd partnerschap? Dan heeft het stoppen van uw partnerrelatie geen gevolgen voor uw ouderdomspensioen.

Was u getrouwd of had u een geregistreerd partnerschap? Dan heeft het stoppen van uw partnerrelatie mogelijk wel gevolgen voor uw ouderdomspensioen. Lees dan Hoofdstuk 2.5 [U en uw partner gaan uit elkaar](#).

Partnerpensioen

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw partnerrelatie stopt?

In Hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#) leest u of uw partner partnerpensioen krijgt als u overlijdt.

Gaan u en uw partner uit elkaar? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen wanneer u overlijdt.

Let op: Bouwde u vóór 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

Wezenpensioen

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als uw partnerrelatie stopt?

Dan verandert het wezenpensioen niet. Of uw [kinderen](#) wezenpensioen krijgen, leest u in Hoofdstuk 3.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#).

3.6 U of uw (ex-)partner overlijdt

Hieronder leest u wat er gebeurt in de volgende situaties:

- U overlijdt en u heeft een partner en/of [kinderen](#) jonger dan 25 jaar.
- U overlijdt en u heeft géén partner en/of kinderen jonger dan 25 jaar.
- Uw partner of ex-partner overlijdt voordat u overlijdt.

1. U overlijdt en u heeft een (ex-)partner en/of kinderen jonger dan 25 jaar

Dan is het van uw persoonlijke situatie afhankelijk of uw partner partnerpensioen krijgt en uw kinderen wezenpensioen:

- In Hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#) leest u of uw partner partnerpensioen krijgt; en
- In Hoofdstuk 3.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#) leest u of uw kinderen wezenpensioen krijgen.

Let op: Uw ex-partner krijgt geen partnerpensioen als u overlijdt. Als u vóór 2026 pensioen bij ons heeft opgebouwd krijgt uw ex-partner mogelijk wel partnerpensioen als u overlijdt. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

Wij betalen geen partner- of wezenpensioen uit bij bepaalde misdrijven

Heeft de rechter uw (ex-)partner veroordeeld omdat hij u opzettelijk om het leven heeft gebracht of daaraan medeplichtig is? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen. Dit geldt ook als de rechter uw kind veroordeeld heeft omdat hij u opzettelijk om het leven heeft gebracht of daaraan medeplichtig is. Dan krijgt het betreffende kind geen wezenpensioen.

2. U overlijdt en u heeft géén (ex-)partner en/of kinderen jonger dan 25 jaar

Heeft u geen (ex-)partner en/of kinderen als u overlijdt?

Dan vervalt uw [persoonlijk pensioenvermogen](#) wanneer u overlijdt.

3. Uw partner of ex-partner overlijdt voordat u overlijdt

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als uw partner overlijdt?

Als uw partner overlijdt, dan wijzigt er niets in uw ouderdomspensioen.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw partner overlijdt?

Als uw partner overlijdt, is het partnerpensioen bestemd voor een eventuele nieuwe partner wanneer u overlijdt. Dat geldt alleen als er recht is op partnerpensioen wanneer u overlijdt. U leest hierover meer in Hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#).

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als uw ex-partner overlijdt?

Overlijdt uw ex-partner? Was u gehuwd of had u een geregistreerd partnerschap? Dan hangt het ervan af wat u heeft afgesproken toen uw huwelijk of geregistreerde partnerschap stopte. U leest hierover meer in Hoofdstuk 3.5 [U en uw partner gaan uit elkaar](#).

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw ex-partner overlijdt?

Het overlijden van uw ex-partner heeft geen gevolgen voor de hoogte van het partnerpensioen.

Let op: Bouwde u vóór 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw partner en/of ex-partner. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

3.7 Uw keuzes als u met pensioen gaat

Welke keuzes kunt u maken als u met pensioen gaat?

U kunt vanaf 10 jaar voor uw [AOW-leeftijd](#) een aantal keuzes maken:

- Zie Hoofdstuk 4.2 [U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen.](#)
- Zie Hoofdstuk 4.3 [U wilt tijdelijk meer of minder pensioen.](#)
- Zie Hoofdstuk 4.4 [U wilt het partnerpensioen regelen.](#)

4 Uw keuzes als u met pensioen gaat

In dit hoofdstuk leest u welke keuzes u kunt maken als u met pensioen gaat. U kunt deze keuzes ook combineren.

4.1 [U wilt met pensioen op het moment dat u AOW krijgt](#)

4.2 [U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen](#)

4.3 [U wilt tijdelijk meer of minder pensioen](#)

4.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#)

Let op: De keuzes die u maakt en definitief heeft bevestigd kunt u niet meer terugdraaien.

Let op: Als u met pensioen gaat en een partner heeft, gaan wij er standaard vanuit dat u een deel van uw [persoonlijk pensioenvermogen](#) inzet voor partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt.

Meer hierover leest u in Hoofdstuk 4.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#).

Eerder stoppen of juist langer doorwerken? Meer pensioen nu of juist later? Er is meer mogelijk dan u denkt. Welke keuzes u kunt maken, hangt af van uw situatie op het moment dat u met pensioen gaat. Bekijk welke keuzes u heeft.

U kunt:

Uw situatie	Met pensioen voor uw AOW-leeftijd	Met pensioen op uw AOW-leeftijd	Met pensioen na uw AOW-leeftijd	Eerst een hoger of lager pensioen	Gedeeltelijk met pensioen	Regelen van partnerpensioen
U werkt bij een SPW-werkgever	✓	✓	✓	✓	✓	✓
U heeft recht op premievrije deelneming*	–	✓	✓	✓	–	✓
U bouwt vrijwillig pensioen bij ons op	✓	✓	✓	✓	✓	✓
U bouwt geen pensioen meer bij ons op (u bent gewezen deelnemer)	✓	✓	✓	✓	✓	✓

*Voor het deel dat u eventueel nog werkt gelden de keuzes genoemd in de eerste rij

4.1 U wilt met pensioen op het moment dat u AOW krijgt

Wat moet u doen om pensioen te krijgen?

Via [MijnSPW](#) vraagt u uw pensioen bij ons aan. Dit kan vanaf 9 maanden voordat u uw [AOW-leeftijd](#) bereikt.

U kunt het pensioen alleen laten ingaan op een datum die in de toekomst ligt. Om uw pensioen op uw AOW-leeftijd te laten ingaan moet u het pensioen vóór de 1e van de maand waarin u uw AOW-leeftijd bereikt bij SPW aanvragen.

U kunt het aanvraagformulier voor uw pensioen ook telefonisch aanvragen bij ons klantteam via het telefoonnummer op <https://spw.nl/contact>.

Wanneer krijgt u uw pensioen?

U krijgt uw pensioen vanaf de dag waarop u uw AOW-leeftijd bereikt. Wij betalen dit maandelijks uit tot en met de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

Heeft u een partner als u met pensioen gaat?

Als u uw pensioen aanvraagt, maakt u samen met uw partner een keuze over de hoogte van het partnerpensioen als u overlijdt. Wij gaan standaard uit van een partnerpensioen van 70% van het ouderdomspensioen. Maar u kunt ook samen met uw partner kiezen voor een lager percentage. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 4.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#).

Let op:

Als u ervoor kiest om geen ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen, krijgt uw partner geen partnerpensioen na uw overlijden. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 4.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#).

4.2 U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen.

U kunt kiezen wanneer u met pensioen wilt gaan:

- U wilt voor uw [AOW-leeftijd](#) met pensioen.
- U wilt na uw AOW-leeftijd met pensioen.
- U wilt gedeeltelijk met pensioen.

Wanneer krijgt u uw pensioen?

U krijgt uw pensioen vanaf de maand waarin u uw pensioen laat ingaan. Wij betalen dit maandelijks uit tot en met de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

U wilt voor uw AOW-leeftijd met pensioen

Wilt u met pensioen voordat u [AOW](#) krijgt? Hieronder leest u wat de regels hiervoor zijn.

Wat zijn de regels?

Wilt u met pensioen voordat u AOW krijgt? Dan zijn dit de regels:

- U kunt 10 jaar voordat u de AOW-leeftijd bereikt met pensioen. Het pensioen gaat dan in op de eerste dag van de maand waarin u uw pensioen wilt laten ingaan. Uw pensioen mag door de eerdere ingang niet onder de afkoopgrens liggen.
- U kunt er gelijktijdig voor kiezen om uw pensioen in hoogte te laten variëren. U kunt er bijvoorbeeld voor kiezen dat u tót aan de datum waarop u AOW krijgt een hoger (zie Hoofdstuk 4.3 [U wilt tijdelijk meer of minder pensioen](#)) pensioen van ons krijgt. En dat u ná de datum waarop u AOW krijgt een lager pensioen van ons krijgt. In [MijnSPW](#) ziet u wat dit voor u betekent. Hieronder staat een voorbeeld. Uw pensioen mag door deze keuze niet onder de afkoopgrens liggen. De hoogte van de afkoopgrens is opgenomen in Bijlage 2 [Bedragen en percentages](#).
- Bent u deels [arbeidsongeschikt](#) en loopt uw [pensioenopbouw](#) daardoor deels door? Dan kunt u uw pensioen alleen eerder laten ingaan voor het gedeelte dat u niet arbeidsongeschikt bent. Als u volledig arbeidsongeschikt bent, kunt u uw pensioen niet eerder laten ingaan.

Voorbeeld van een tijdelijk lager of hoger pensioen

U heeft ervoor gekozen om op uw 63ste met pensioen te gaan. U krijgt op uw 67ste AOW van de overheid. U wilt daarom van uw 63ste tot aan uw 67ste een hoger SPW-pensioen ontvangen. Als u AOW krijgt, wilt u een wat lager pensioen van ons krijgen. Zo blijven na uw 63ste uw inkomsten uit pensioen en AOW gelijk.

U krijgt salaris	U krijgt hier een hoger SPW-pensioen: € 1.750,-	U krijgt hier een lager SPW-pensioen: € 1.000,-
		U krijgt AOW: € 750,- (voorbeeld)
U gaat op uw 63 ^{ste} met pensioen	U krijgt AOW op uw 67 ^{ste}	

Let op: uw persoonlijke [AOW-leeftijd](#) hangt af van de datum waarop u bent geboren.

Wat moet u doen als u eerder met pensioen wilt gaan?

Via [MijnSPW](#) vraagt u bij ons aan op welke datum u met pensioen wilt gaan. De datum moet in de toekomst liggen. En u moet dit uiterlijk op de laatste dag van de maand vóór de maand waarin u met pensioen wilt gaan aan ons doorgeven. U krijgt van ons een schriftelijke reactie waarin we de datum bevestigen.

Wat gebeurt er met de hoogte van uw pensioen als u eerder met pensioen gaat?

Als u eerder met pensioen gaat, krijgt u een lager pensioen dan wanneer u met pensioen gaat op het moment dat u [AOW](#) krijgt. Hierbij speelt het volgende:

- Als u eerder met pensioen gaat, ontvangt u over een langere periode pensioen. Hierdoor wordt het pensioen dat u maandelijks ontvangt, lager.
- Als u stopt met werken, dan bouwt u minder pensioen op. Hierdoor zal uw pensioen ook lager worden.

In [MijnSPW](#) kunt u zien hoeveel pensioen u krijgt als u eerder met pensioen gaat. U kunt hier ook uw pensioen aanvragen.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als u eerder met pensioen gaat?

Als u eerder met pensioen gaat, zijn de volgende zaken van belang:

- De hoogte van het partnerpensioen wijzigt als u eerder met pensioen gaat. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

Let op: Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw partner. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als u eerder met pensioen gaat?

De hoogte van het wezenpensioen wijzigt als u eerder met pensioen gaat. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

U wilt na uw AOW-leeftijd met pensioen

Wilt u met pensioen nadat u [AOW](#) krijgt? Dan stelt u uw pensioen uit. Hieronder leest u wat de regels hiervoor zijn.

Wat zijn de regels?

Wilt u met pensioen nadat u AOW krijgt? Dan zijn dit de regels:

- U bouwt na het bereiken van de [AOW-leeftijd](#) geen pensioen meer bij ons op. Ook niet als u blijft werken of opnieuw gaat werken bij een [SPW-werkgever](#). U kunt uw pensioen uitstellen tot maximaal 5 jaar na uw AOW-leeftijd. Uw pensioen gaat dan uiterlijk in op de eerste dag van de maand waarin u die leeftijd bereikt. Dit pensioen moet u zelf aanvragen.
- Via [MijnSPW](#) vraagt u bij ons aan op welke datum u met pensioen wilt gaan. Die datum moet in de toekomst liggen. En u moet dit uiterlijk op de laatste dag van de maand vóór de maand waarin u met pensioen wilt gaan aan ons doorgeven. In [MijnSPW](#) ziet u hoeveel u dan krijgt.

Wat gebeurt er met uw pensioen?

Als u later met pensioen gaat, krijgt u een hoger pensioen dan wanneer u met pensioen gaat op het moment dat u AOW krijgt. U ontvangt namelijk over een kortere periode pensioen. Hierdoor wordt het pensioen dat u maandelijks ontvangt, hoger.

In [MijnSPW](#) kunt u zelf zien hoeveel pensioen u krijgt als u later dan uw AOW-leeftijd met pensioen gaat.

Let op: Wat gebeurt er met het partnerpensioen als u later met pensioen gaat?

Werkt u na uw AOW-leeftijd door bij een SPW-werkgever? Uw partner krijgt dan geen partnerpensioen en uw [kinderen](#) geen wezenpensioen als u overlijdt, tenzij u ervoor kiest om de dekking van het partner- en wezenpensioen te behouden. De premie hiervoor brengen wij in mindering op uw [persoonlijk pensioenvermogen](#). U kunt de dekking alleen behouden als uw ouderdompensioen hoger is dan de afkoopgrens.

Als u partnerpensioen en wezenpensioen heeft opgebouwd vóór 1 januari 2026 dan gelden aanvullende regels voor het partner- en wezenpensioen. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als u later met pensioen gaat?

Tot het moment waarop u met pensioen gaat, blijven de regels over het wezenpensioen voor ingang van het ouderdompensioen op u van toepassing. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

U wilt gedeeltelijk met pensioen

Wat zijn de regels?

- U kunt gedeeltelijk met pensioen vanaf 10 jaar voordat u de [AOW-leeftijd](#) bereikt. Het pensioen gaat dan in op de eerste dag van de maand waarin u uw pensioen wilt laten ingaan.
- U kunt kiezen hoeveel u van uw totale pensioen vanaf dat moment wilt krijgen. Dit kan ieder percentage zijn, maar is minimaal 10%. U kunt maximaal 3 keer kiezen voor deeltijdpensioen. Bij de 3e keer gaat uw resterende pensioen volledig in.
- Uw pensioen moet uiterlijk 5 jaar na uw AOW-leeftijd volledig zijn ingegaan.
- U kunt bij elk deel dat u met pensioen gaat ervoor kiezen om uw pensioen in hoogte te laten variëren of ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen. U kunt er bijvoorbeeld voor kiezen dat u tot aan de datum waarop u [AOW](#) krijgt een hoger (zie Hoofdstuk 4.3 [U wilt tijdelijk meer of minder pensioen](#)) pensioen van ons krijgt. En dat u na de datum waarop u AOW krijgt een lager pensioen van ons krijgt. In [MijnSPW](#) ziet u hoeveel u dan krijgt.
- Uw pensioen dat in gaat mag door een eventuele eerdere ingang niet onder de afkoopgrens liggen. De hoogte van de afkoopgrens is opgenomen in Bijlage 2 [Bedragen en percentages](#).

In [MijnSPW](#) kunt u zelf zien hoeveel pensioen u krijgt als u uw pensioen gedeeltelijk laat ingaan.

4.3 U wilt tijdelijk meer of minder pensioen

Wat zijn de regels?

U kunt uw ouderdomspensioen tijdelijk verhogen of verlagen. Dit zijn de regels:

- U kunt hiervoor kiezen op het moment dat u (gedeeltelijk) met pensioen gaat.
- U heeft dan de volgende mogelijkheden:
 - Uw pensioen gaat in vóór uw [AOW-leeftijd](#): u kunt ervoor kiezen om tot uw AOW-leeftijd een hoger pensioen te ontvangen om het ontbreken van de [AOW-uitkering](#) op te vangen. We kijken naar het hoogste en het laagste pensioen dat u kiest. Het laagste bedrag moet minimaal 75% zijn van het hoogste bedrag. U kunt er ook voor kiezen om tot uw AOW-leeftijd een lager bedrag te ontvangen.
 - Uw pensioen gaat in op of na uw AOW-leeftijd: u kunt ervoor kiezen om voor de periode van maximaal 10 jaar een hoog of laag pensioen te krijgen. De verhouding tussen het hoge en lage ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum moet binnen de grens van 100:75 vallen.
- Via [MijnSPW](#) vraagt u bij ons aan op welke datum u met pensioen wilt gaan. Die datum moet in de toekomst liggen. En u moet dit uiterlijk op de laatste dag van de maand vóór de maand waarin u met pensioen wilt gaan aan ons doorgeven. In [MijnSPW](#) ziet u hoeveel u dan krijgt.

Let op: als uw ouderdomspensioen (gedeeltelijk) is ingegaan, kunt u de verhoging of verlaging niet meer veranderen.

Wat betekent dit voor de hoogte van uw pensioen?

Kiest u ervoor om uw pensioen tijdelijk te verhogen of te verlagen? Dan berekenen we opnieuw hoe hoog uw pensioen wordt.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen?

Het partnerpensioen en het wezenpensioen veranderen niet. Het partnerpensioen en wezenpensioen kan wel wijzigen als u er ook voor kiest uw ouderdomspensioen eerder of later te laten ingaan. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

4.4 U wilt het partnerpensioen regelen

Gaat u met pensioen en heeft u een partner?

In onze [pensioenregeling](#) gaan wij er standaard van uit dat u kiest voor een partnerpensioen dat 70% is van uw ouderdomspensioen als u een partner heeft. In dat geval gebruikt u een deel van uw [persoonlijk pensioenvermogen](#) om ervoor te zorgen dat uw partner partnerpensioen krijgt wanneer u overlijdt. Wilt u een lager percentage (maximaal 70%) of geen pensioen voor uw partner? Dan kunt u dat aangeven als u uw pensioen bij ons aanvraagt. Uw partner moet akkoord gaan en hiervoor tekenen.

Let op: kiest u ervoor om uw ouderdomspensioen eerder of later in te laten gaan?

Dan heeft dat gevolgen voor de hoogte van het partnerpensioen dat uw partner krijgt als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan. U leest hierover meer in Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

In [MijnSPW](#) kunt u zelf zien wat de gevolgen zijn als u uw partnerpensioen wilt regelen.

Let op:

- U en uw partner moeten de aanvraag van het pensioen allebei ondertekenen, tenzij u niet afwijkt van de standaard: een partnerpensioen dat 70% is van uw ouderdomspensioen.
- Kiezen u en uw partner niet voor partnerpensioen? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen wanneer u overlijdt.
- Wij leggen uw keuze voor wel of geen partnerpensioen vast als u met pensioen gaat. U kunt dat later niet meer veranderen.
- Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

Let op: Als u na uw [pensioendatum](#) trouwt, zich als partner registreert of gaat samenwonen dan krijgt deze partner na uw overlijden geen partnerpensioen ongeacht of u op de pensioendatum ouderdomspensioen hebt uitgeruild voor partnerpensioen. Zie ook Hoofdstuk 5.1 [U krijgt een partner](#).

5. U bent met pensioen

In dit hoofdstuk leest u waar u als [gepensioneerde](#) recht op heeft. Hieronder vindt u situaties waarin u vragen over uw pensioen kunt hebben.

5.1 [U krijgt een partner](#)

5.2 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)

5.3 [U en uw partner gaan uit elkaar](#)

5.4 [U of uw \(ex-\)partner overlijdt](#)

Let op: kreeg u voor 1 januari 2026 al pensioen van ons?

Uw pensioen beweegt mee met de economie. Hierdoor kan uw pensioen jaarlijks wijzigen. Het pensioen dat u in een jaar krijgt wijzigt telkens per 1 januari.

5.1 U krijgt een partner

Bent u volledig met pensioen en krijgt u een partner? Dan heeft uw partner geen recht op partnerpensioen. Bent u gedeeltelijk met pensioen, dan geldt dit voor dat gedeelte.

5.2 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar

Heeft u [kinderen](#) jonger dan 25 jaar (zie Hoofdstuk 2.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#))? Dan krijgen uw kinderen wezenpensioen wanneer u overlijdt. De hoogte van het wezenpensioen vindt u in [MijnSPW](#). Hoe we dat berekenen vindt u in Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

Let op: Bouwde u voor 2026 wezenpensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

5.3 U en uw partner gaan uit elkaar

Gaan u en uw partner uit elkaar? Dan staat hieronder wat dit betekent voor:

- uw ouderdomspensioen;
- het partnerpensioen, en
- het wezenpensioen.

Uw ouderdomspensioen

Wat zijn de gevolgen voor uw ouderdomspensioen als uw partnerrelatie stopt?

Ouderdomspensioen speelt alleen een rol als u op het moment dat u en uw partner uit elkaar gaan:

- getrouwd was; of
- een geregistreerd partnerschap had.

Woonde u samen, maar was u niet getrouwd en had u geen geregistreerd partnerschap? Dan heeft het stoppen van uw partnerrelatie geen invloed op uw ouderdomspensioen.

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als u getrouwd was of een geregistreerd partnerschap had?

Als u en uw partner een geregistreerd partnerschap beëindigen, gaan scheiden of gaan scheiden van tafel en bed, dan heeft uw partner recht op een deel van uw ouderdomspensioen. U en uw partner kunnen dit op 3 manieren regelen:

1. Uw ex-partner krijgt de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens dit partnerschap heeft opgebouwd (dit heet verevenen). Of een ander gedeelte als u en uw ex-partner dat afspreken.
Let op: Uw ex-partner heeft geen recht op het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd voordat u ging trouwen of een geregistreerd partnerschap aanging.
2. We splitsen het pensioen. Uw ex-partner krijgt een eigen pensioen (dit heet conversie). Dit moet u dan wel vastleggen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant.
Let op: Conversie is niet mogelijk bij een scheiding van tafel en bed.
3. U kunt ook afspreken om het pensioen niet te verdelen. Dit moet u dan wel opnemen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant.

Let op: U moet zo spoedig mogelijk en in ieder geval binnen 2 jaar na het stoppen van uw geregistreerd partnerschap of uw echtscheiding aan ons doorgeven welke keuze u samen heeft gemaakt.

Hieronder leest u wat de verschillen en de gevolgen zijn.

	Verevenen	Conversie (splitsen)
Wat houdt het in?	U deelt uw pensioenvermogen met uw ex-partner.	We splitsen uw pensioenvermogen, waarbij uw ex-partner een eigen deel van dit pensioenvermogen krijgt.
Hoe hoog wordt het ouderdomspensioen voor uw ex-partner (zie Hoofdstuk 6.2).	U en uw ex-partner krijgen allebei de helft van het pensioenvermogen voor zover dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. U en uw ex-partner mogen ook een andere verdeling afspreken. Had uw partner toen u met pensioen ging recht op partnerpensioen (zie Hoofdstuk 4.4)? Dan blijft uw ex-partner daar recht op houden. Uw ex-partner krijgt hierdoor partnerpensioen als u overlijdt.	U en uw ex-partner krijgen allebei de helft van het pensioenvermogen voor zover dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd. U en uw ex-partner mogen ook een andere verdeling afspreken. Had uw partner toen u met pensioen ging recht op partnerpensioen (zie Hoofdstuk 4.4)? Dan zetten wij dit om in extra ouderdomspensioen voor uw ex-partner. Uw ex-partner krijgt hierdoor geen partnerpensioen als u overlijdt.
Aan wie betalen wij het ouderdomspensioen?	Als u of uw ex-partner binnen 2 jaar de verevening bij ons aanvraagt, dan betalen wij het deel van het pensioen voor uw ex-partner uit aan uw ex-partner. Als de verevening niet binnen 2 jaar bij ons is aangevraagd, dan blijven wij het volledige pensioen aan u uitbetalen. U bent dan zelf verantwoordelijk voor de betaling aan uw ex-partner.	Als u en uw ex-partner binnen 2 jaar de conversie bij ons aanvragen, dan betalen wij het pensioen voor uw ex-partner uit aan uw ex-partner. Als de conversie niet binnen 2 jaar bij ons is aangevraagd, dan blijven wij het volledige pensioen aan u uitbetalen. U bent dan zelf verantwoordelijk voor de betaling aan uw ex-partner.
Wanneer start het ouderdomspensioen voor uw ex-partner?	Het ouderdomspensioen voor uw ex-partner start vanaf de maand nadat wij de aanvraag hebben ontvangen.	Het ouderdomspensioen voor uw ex-partner start op de AOW-leeftijd van uw ex-partner, of vanaf de maand na ontvangst van de aanvraag als dat na

de AOW-leeftijd van uw ex-partner plaatsvindt.

Uw ex-partner kan gebruikmaken van de keuzes bij pensioneren en kan bijvoorbeeld kiezen om het ouderdomspensioen eerder of later te laten ingaan (zie [Hoofdstuk 4](#)).

Wanneer stopt het ouderdomspensioen van uw ex-partner

Het ouderdomspensioen van uw ex-partner dat is ingegaan, stopt wanneer:

- u overlijdt;
- uw ex-partner overlijdt;
- u en uw ex-partner weer een partnerschap met elkaar beginnen.

Het ouderdomspensioen van uw ex-partner dat is ingegaan, stopt wanneer uw ex-partner overlijdt.

U en uw ex-partner beginnen weer een partnerschap met elkaar.

Het verevende deel van het pensioenvermogen dat voor uw ex-partner bestemd was, is dan weer voor u.

Er verandert niets. De conversie wordt dus niet teruggedraaid. Uw partner behoudt het eigen pensioen.

Uw ex-partner overlijdt

Het verevende deel van het pensioenvermogen dat voor uw ex-partner bestemd was, is dan weer voor u.

Er verandert niets voor u. Het overlijden van uw ex-partner heeft geen gevolgen voor de hoogte van uw ouderdomspensioen.

Let op: Als uw pensioen onder 2 maal de afkoopgrens zit, mogen we uw pensioen niet verdelen. Over de afkoopgrens leest u meer in Hoofdstuk 7 [Wij kunnen uw pensioenvermogen in één keer betalen \(afkopen\)](#).

U krijgt een nieuwe partner. Wat gebeurt er dan?

Uw nieuwe partner krijgt geen partnerpensioen als u overlijdt.

Partnerpensioen

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw partnerrelatie stopt?

Had uw partner toen u met pensioen ging recht op partnerpensioen (Hoofdstuk 4.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#))? Dan krijgt uw ex-partner partnerpensioen als u overlijdt, tenzij u en uw partner ervoor hebben gekozen om het pensioen te splitsen.

Let op: Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

Wezenpensioen

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als uw partnerrelatie stopt?

Dan verandert het wezenpensioen niet.

5.4 U of uw (ex-)partner overlijdt

Wat gebeurt er met uw pensioen in de volgende situaties?

- U overlijdt.
- Uw partner overlijdt of uw ex-partner overlijdt.

U overlijdt

Wanneer u overlijdt, dan wordt uw ouderdomspensioen in de maand van overlijden ongewijzigd uitbetaald. Daarna stopt uw pensioen. Uw (ex)-partner (zie Hoofdstuk 2.2 [U heeft een partner](#)) en uw kinderen (zie Hoofdstuk 2.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)) kunnen dan mogelijk pensioen krijgen:

- Uw (ex)-partner kan partnerpensioen krijgen.
- Uw kinderen kunnen wezenpensioen krijgen.

Wanneer krijgt uw partner partnerpensioen?

Had uw partner recht op partnerpensioen toen u met pensioen ging (zie Hoofdstuk 4.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#))? Uw partner krijgt partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

Wanneer krijgt uw ex-partner partnerpensioen?

Had uw partner recht op partnerpensioen toen u met pensioen ging (zie Hoofdstuk 4.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#))? En bent u daarna uit elkaar gegaan? Dan krijgt uw ex-partner partnerpensioen, tenzij u en uw partner ervoor hebben gekozen om het pensioen te splitsen.

Hoeveel partnerpensioen krijgt uw (ex-)partner?

Dat hangt af van de keuze die u maakte toen u met pensioen ging. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#). De hoogte van het partnerpensioen staat in [MijnSPW](#).

Uw kinderen ontvangen wezenpensioen

Als u met pensioen bent, blijven uw kinderen recht houden op wezenpensioen (zie Hoofdstuk 2.9 [U of uw \(ex-\)partner overlijdt](#)).

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?

De hoogte van het wezenpensioen vindt u in [MijnSPW](#). Hoe we dat berekenen vindt u in Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

Aanvragen partnerpensioen en wezenpensioen

Uw [kind](#), uw (ex-)partner of de verzorger van uw kind moet het partnerpensioen en wezenpensioen zelf schriftelijk bij ons aanvragen.

Wij betalen geen partner- of wezenpensioen uit bij bepaalde misdrijven

Heeft de rechter uw (ex-)partner veroordeeld omdat hij u opzettelijk om het leven heeft gebracht of daaraan medeplichtig is? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen. Dit geldt ook als de rechter uw kind veroordeeld heeft omdat hij u opzettelijk om het leven heeft gebracht of daaraan medeplichtig is. Dan krijgt het betreffende kind geen wezenpensioen.

Let op: Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw (ex-)partner. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

Uw partner overlijdt of ex-partner overlijdt

Als uw partner overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan, heeft dat geen gevolgen voor uw ouderdompensioen. Het partnerpensioen voor uw partner komt niet beschikbaar voor een eventuele nieuwe partner.

Als uw ex-partner overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan, heeft dat mogelijk gevolgen voor uw ouderdompensioen. Dat is afhankelijk van de afspraken die u heeft gemaakt op het moment dat u ging scheiden. Het partnerpensioen voor uw ex-partner komt niet beschikbaar voor een eventuele nieuwe partner.

6. Premie en pensioenberekeningen

- 6.1 [Opbouw persoonlijk pensioenvermogen](#)
 - 6.1.1 [Uw pensioengevend inkomen](#)
 - 6.1.2 [De franchise \(het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt\)](#)
 - 6.1.3 [Het premiepercentage](#)
 - 6.1.4 [Uw deeltijdpercentage \(het aantal uren dat u per week werkt\)](#)
 - 6.1.5 [Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent](#)
 - 6.1.6 [Uw persoonlijk pensioenvermogen](#)
 - 6.1.7 [Berekening van de hoogte van uw ouderdomspensioen](#)
- 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#)
- 6.3 [Berekening arbeidsongeschiktheidspensioen](#)
 - 6.3.1 [WIA-pluspensioen](#)
 - 6.3.2 [WIA-excedentpensioen](#)
 - 6.3.3 [WGA-hiaatpensioen](#)
 - 6.3.4 [WAO-excedentpensioen](#)
 - 6.3.5 [WAO-hiaatpensioen](#)
- 6.4 [Hoogte pensioenpremie](#)
- 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#)
- 6.6 [Solidariteitsreserve](#)

6.1 Opbouw persoonlijk pensioenvermogen

In [MijnSPW](#) ziet u hoeveel pensioen u tot nu toe heeft opgebouwd in uw [persoonlijk pensioenvermogen](#).

Wat speelt een rol bij uw maandelijkse inleg in uw persoonlijk pensioenvermogen?

Elke maand dat u deelneemt aan de [pensioenregeling](#) van SPW legt u premie in en bouwt daarmee een persoonlijk pensioenvermogen op. De maandelijkse inleg berekenen we als volgt:

(Uw pensioengevend inkomen -/- de [franchise](#)) x premiepercentage voor pensioenopbouw

De volgende onderdelen spelen hierbij een rol:

- 6.1.1 Uw pensioengevend inkomen
- 6.1.2 De franchise (het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt)
- 6.1.3 Het premiepercentage
- 6.1.4 Uw deeltijdpercentage (het aantal uren dat u per week werkt)
- 6.1.5 Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent
- 6.1.6 Uw persoonlijk pensioenvermogen
- 6.1.7 Berekening van de hoogte van uw ouderdomspensioen

Deze onderdelen lichten we hierna toe.

6.1.1 Uw pensioengevend inkomen

Uw pensioengevend inkomen stellen we elke maand vast. Het pensioengevend inkomen is het inkomen waarover per maand opbouw in uw persoonlijk pensioenvermogen plaatsvindt.

Hoe berekenen we uw pensioengevend inkomen?

We berekenen uw pensioengevend inkomen per maand. Dit is het vaste bruto maandelijkse inkomen op basis van de werkelijke arbeidsduur dat u van uw werkgever ontvangt vermeerderd met de eindejaarsuitkering en een evenredig gedeelte van de geldende vakantietoeslag.

Treedt u in de laatste 10 jaar vóór de [AOW-leeftijd](#) terug naar een lager gekwalificeerde functie (demotie) als bedoeld in artikel 18g van de Wet op de loonbelasting, dan is het toegestaan om uw pensioengevend inkomen op uw oude niveau te houden. Uw dienstverband moet minimaal 50% zijn van uw dienstverband direct voorafgaand aan de vermindering van uw loon.

Is er een maximum pensioengevend inkomen voor de premieberekening en mijn pensioenopbouw?

Voor het pensioengevend inkomen geldt per 1 januari 2026 als fiscaal maximum: € 137.800 per jaar. Dit volgt uit de Wet op de loonbelasting. Boven het maximum pensioengevend inkomen bouwt u geen pensioen op. Uw pensioengevend inkomen per maand rekenen wij om naar een jaarbedrag en dat jaarbedrag toetsen we aan het fiscaal maximum.

Werkt u in deeltijd? Dan wordt dit maximum verminderd op basis van uw deeltijdfactor.

Hoe hoog is uw pensioengevend inkomen als u ziek bent?

Bent u ziek en heeft u nog een dienstverband bij uw werkgever? Dan blijven u en uw werkgever samen de pensioenpremie betalen over het pensioengevend inkomen dat u had voordat u ziek werd. In Hoofdstuk 2.4 [U wordt ziek](#) leest u wanneer wat voor u geregeld is.

Hoe hoog is uw pensioengevend inkomen als u verlof heeft?

Heeft u verlof? Dan blijven u en uw werkgever samen de pensioenpremie betalen over het pensioengevend inkomen dat u had voordat u met verlof ging. In Hoofdstuk 2.7 [U heeft verlof](#) leest u wanneer wat voor u geregeld is.

Let op: maakt u gebruik van de demotieregeling of het generatiepact?

Dan past uw werkgever mogelijk uw pensioengevend inkomen aan.

Hoe hoog is uw pensioengevend inkomen als u arbeidsongeschikt bent?

Werkt u minder of zelfs niet meer, omdat u (meer) [arbeidsongeschikt](#) bent geworden? Dan berekenen we de opbouw van uw pensioen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent met het pensioengevend inkomen dat u kreeg voordat u ziek werd. Wij verhogen dat pensioengevend inkomen met de stijging van de [loonindex](#).

6.1.2 De franchise (het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt)

Bij de [pensioenopbouw](#) houden we er rekening mee dat iedereen [AOW](#) gaat ontvangen. Een deel van uw inkomen nemen we daarom niet mee bij de berekening van uw pensioen. Dit gedeelte heet de [franchise](#), dit is het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt.

Let op: de franchise hoeft niet gelijk te zijn aan de hoogte van uw AOW.

De franchise trekken we van uw pensioengevend inkomen (zie Hoofdstuk 6.1.1 [Uw pensioengevend inkomen](#)) af.

Hoogte franchise (het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt omdat u AOW krijgt)

De franchise bedraagt € 20.541 (2026). Voor uw maandelijkse pensioenopbouw delen we deze franchise door 12.

Werkt u in deeltijd? Dan wordt de franchise verminderd op basis van uw deeltijdfactor.

Kan de hoogte van de franchise veranderen?

SPW past de hoogte van de [franchise](#) jaarlijks op 1 januari aan.

6.1.3 Het premiepercentage

Uw werkgever betaalt maandelijks premie aan SPW zolang u in dienst bent. Uw werkgever houdt uw deel van de premie in op uw salaris. De afspraak hierover ligt vast in uw [cao](#) of arbeidsovereenkomst.

De premie voor uw pensioen bestaat uit een aantal onderdelen. Een deel van de premie wordt elke maand toegevoegd aan uw pensioenvermogen. Dit noemen we het premiepercentage voor [pensioenopbouw](#). Uw [persoonlijk pensioenvermogen](#) is voor uw ouderdomspensioen en partnerpensioen en wezenpensioen voor na uw pensioeningang. Daarnaast gebruiken we een deel van de premie om ervoor te zorgen dat uw partner partnerpensioen krijgt als u overlijdt voordat u met pensioen gaat en uw [kinderen](#) wezenpensioen krijgen. Een ander deel van de premie gebruiken we om de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) door te kunnen laten lopen voor het geval dat u [arbeidsongeschikt](#) raakt. Tot slot gebruiken we een deel van de premie voor de kosten die gemaakt worden voor de uitvoering van de pensioenregeling.

Wat is de hoogte van de premie voor mijn pensioen?

De totale premie exclusief de premies voor arbeidsongeschiktheidspensioen is 27,0%. De verdeling van de premie tussen u en uw werkgever wordt jaarlijks vastgesteld door partijen betrokken bij de cao. Het premiepercentage bestaat uit de volgende onderdelen:

Premiesoort	Premie %	Premiegrondslag
Pensioenopbouw	24,00%	Pensioengevend inkomen +/- franchise
Risicodekking premievrije voortzetting tijdens arbeidsongeschiktheid (PVAO)	0,66%	Pensioengevend inkomen +/- franchise
Risicodekking partner- en wezenpensioen bij overlijden voor pensionering	1,13%	Pensioengevend inkomen
Uitvoeringskosten	0,74%	Pensioengevend inkomen +/- franchise

Daarnaast worden premies in rekening gebracht voor het arbeidsongeschiktheidspensioen. De soorten arbeidsongeschiktheidspensioen en de uitkeringsgrondslag worden nader toegelicht in Hoofdstuk 6.3 [Berekening arbeidsongeschiktheidspensioen](#):

Premiesoort	Premie %	Premiegrondslag
Risicodekking arbeidsongeschiktheidspensioen (WIA-pluspensioen en WIA- haatpensioen)	0,25%	Pensioengevend inkomen tot en met de op 1 januari geldende maximum uitkeringsgrondslag (€ 79.409 (2026))
Risicodekking arbeidsongeschiktheidspensioen (WIA-excedentpensioen)	1,30%	Ongemaximeerd pensioengevend inkomen vanaf de op 1 januari geldende maximum uitkeringsgrondslag (€ 79.409 (2026))

6.1.4 Uw deeltijdpercentage (het aantal uren dat u per week werkt)

Werkt u in deeltijd? Dan houden we rekening met uw [deeltijdpercentage](#). In het rekenvoorbeeld hieronder staat hoe we dat doen.

Rekenvoorbeeld

- Een volledige werkweek bij uw [SPW-werkgever](#) is bijvoorbeeld 36 uur.
- Uw deeltijdpercentage is 50%, u werkt 18 uur.
- Uw pensioengevend inkomen is € 2.500 bruto per maand.
- Uw [franchise](#) in een maand bij een deeltijdpercentage van 50% is $€ 20.541/12 \times 50\% = € 855,88$ per maand.
- U bouwt pensioen op over $€ 2.500 - € 855,88 = € 1.644,12$ per maand

6.1.5 Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent

Wat als u arbeidsongeschikt bent?

Dan bouwt u mogelijk nog (gedeeltelijk) pensioenvermogen bij ons op. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 2.4 [U wordt ziek](#). Hoeveel pensioenvermogen u opbouwt is afhankelijk van uw pensioengevend inkomen voordat u [arbeidsongeschikt](#) werd en voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent.

Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent hoeven u en uw werkgever geen premie te betalen. Wij voegen de premie voor uw [pensioenopbouw](#) toe aan uw [persoonlijk pensioenvermogen](#). Dit is alleen de premie voor pensioenopbouw (zie Hoofdstuk 6.1.3 [Het premiepercentage](#)). Voor het gedeelte dat u blijft werken, blijft u pensioen opbouwen via uw werkgever.

Overlijdt u tijdens de periode waarin u arbeidsongeschikt bent en pensioen bij ons opbouwt? Dan gaan wij voor het partnerpensioen en wezenpensioen uit van de situatie alsof u nog zou werken voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent geworden.

In de tabel hieronder ziet u hoeveel pensioen u opbouwt voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent en welke dekking u behoudt voor het partnerpensioen en wezenpensioen.

WIA: Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage premievrije deelneming?	Hoeveel dekking van partner- en wezenpensioen behoudt u?
80% - 100%	100%	100%
65% - 80%	72,5%	72,5%
55% - 65%	60%	60%
45% - 55%	50%	50%
35% - 45%	40%	40%

WAO: Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage premievrije deelneming?	Hoeveel dekking van partner- en wezenpensioen behoudt u?
80% - 100%	100%	100%
65% - 80%	72,5%	72,5%
55% - 65%	60%	60%
45% - 55%	50%	50%
35% - 45%	40%	40%
25% - 35%	30%	30%
15%-25%	20%	20%

6.1.6 Uw persoonlijk pensioenvermogen

Uw [persoonlijk pensioenvermogen](#) bestaat uit de optelsom van uw premie-inleg voor [pensioenopbouw](#) en de behaalde rendementen. Deze rendementen kunnen zowel positief als negatief zijn. Wanneer u met pensioen gaat wordt met uw persoonlijk pensioenvermogen een pensioenuitkering gefinancierd. De hoogte van uw uitkering wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld en kan stijgen of dalen. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#). Binnen de regeling is een solidariteitsreserve aanwezig die kan worden ingezet om schommelingen in uw uitkering te dempen. In het uiterste geval kan SPW uw persoonlijk pensioenvermogen verlagen. Dit gebeurt als SPW twee jaar achtereen niet genoeg minimum vereist eigen vermogen heeft.

Let op: Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op?

Lees dan in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#) wat dit voor u betekent.

Hoeveel rendement ontvang ik over mijn pensioenvermogen?

Het collectieve pensioenvermogen bestaat uit de optelsom van de persoonlijke pensioenvermogens en de collectieve reserves van SPW. SPW belegt het collectieve pensioenvermogen. Dit leidt tot beleggingsresultaten die weer worden verdeeld over de persoonlijke pensioenvermogens en de

collectieve reserves. SPW heeft vooraf bepaald hoe de toedeling van de beleggingsresultaten plaatsvindt. Deze toedeelregels, opgenomen in Bijlage 4 [Toedeling van rendementen](#) en onze [abtn](#), zijn leeftijdsafhankelijk en sluiten aan op de risicohouding van SPW. De risicohouding is de mate waarin deelnemers risico's willen en kunnen lopen. Maar ook in welke mate zij tegen die risico's willen of moeten worden beschermd.

In de toedeelregels wordt het risico afgebouwd naarmate uw leeftijd toeneemt. Voor de oudere [deelnemers](#) en [pensioengerechtigden](#) zijn grote schommelingen immers onwenselijk. Deze groepen worden daarom beschermd tegen bepaalde risico's. Voor jongere deelnemers wordt er meer risico gelopen, omdat zij een langere beleggingshorizon hebben en omdat zij eventuele schommelingen in hun persoonlijke pensioenvermogen niet direct merken (omdat zij nog geen uitkering ontvangen).

Het ouderdomspensioen of partnerpensioen wordt levenslang uitgekeerd. Naast de toedeling van beleggingsresultaten wordt uw [persoonlijk pensioenvermogen](#) daarom via de toedeelregels ook beschermd als u langer leeft dan verwacht en/of als de algemene levensverwachting van alle deelnemers in het pensioenfonds wijzigt. Dit gebeurt op basis van de beschikbare middelen in de solidariteitsreserve (meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.6 [Solidariteitsreserve](#)).

Gevolg van de toedeelregels is dat de persoonlijke pensioenvermogens maandelijks wijzigen. Deze maandelijke wijziging kan een verhoging of een verlaging zijn. U leest hierover meer in Bijlage 4 [Toedeling van rendementen](#).

Krijgt u pensioen van ons? Ook dan wijzigt uw persoonlijk pensioenvermogen maandelijks. Uw pensioenuitkering verandert echter niet maandelijks, maar eenmaal per jaar op 1 januari. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.1.7 [Berekening van de hoogte van uw ouderdomspensioen](#). Meer over de toedeelregels en de risicohouding leest u in onze [abtn](#).

6.1.7 Berekening van de hoogte van uw ouderdomspensioen

Gaat u met pensioen? Dan stellen wij op basis van uw pensioenvermogen vast hoeveel pensioen u krijgt. We maken daarbij een inschatting van hoe lang het pensioen moet worden uitgekeerd. Dit doen we op basis van de levensverwachting van alle deelnemers binnen het fonds. Ook houden wij er rekening mee dat u tijdens de uitkering van uw pensioen nog rendement gaat behalen op uw pensioenvermogen. We gaan hiervoor uit van het projectierendement. Meer over het projectierendement leest u in Bijlage 4 [Toedeling van rendementen](#).

We gebruiken de levensverwachting en het projectierendement die gelden voor de maand waarin u met pensioen gaat. We houden ook rekening met het spreidingsvermogen in de [collectieve uitkeringsfase](#) dat geldt voor die maand (zie Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#)). Die gebruiken we als we de hoogte van uw pensioen bij aanvang van uw pensionering vaststellen. Vervolgens stellen we uw pensioen elk jaar opnieuw per 1 januari vast.

De hoogte van uw ouderdomspensioen kan dus elk jaar wijzigen. In Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

6.2 Partnerpensioen en wezenpensioen

Partnerpensioen als u overlijdt voordat u met pensioen gaat

Als u overlijdt voordat u met pensioen gaat, zijn er twee mogelijkheden:

1. U bent [deelnemer](#).
2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op.

1. U bent deelnemer

Bent u deelnemer en overlijdt u voordat u met pensioen bent gegaan? Dan is het partnerpensioen bij ingang 40% van uw pensioengevend inkomen op het moment dat u overlijdt.

Uw partner krijgt levenslang partnerpensioen.

Let op: Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw (ex-)partner. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? En overlijdt u? Dan krijgt uw partner partnerpensioen wanneer u overlijdt:

- binnen 6 maanden nadat uw [pensioenopbouw](#) bij ons is gestopt en u in die periode niet opnieuw bij een werkgever bent gaan werken;
- op het moment dat u een [werkloosheidsuitkering](#) of Ziektewetuitkering kreeg die meteen is ingegaan toen uw pensioenopbouw bij ons stopte (zie Hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#));
- nadat u ervoor heeft gekozen om de dekking van het partnerpensioen te behouden (zie Hoofdstuk 2.8 [U wordt ontslagen of u neemt ontslag](#)).

Is één van deze situaties op u van toepassing? Dan is het partnerpensioen bij ingang 40% van uw pensioengevend inkomen dat u kreeg toen uw pensioenopbouw bij ons stopte. Wij verhogen dit pensioengevend inkomen jaarlijks met de [loonindex](#).

Let op: het ingegane partnerpensioen voor uw partner stellen we elk jaar opnieuw vast

Het partnerpensioen beweegt mee met de [collectieve uitkeringsfase](#). Daarom kan de hoogte van het ingegane partnerpensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#).

Let op: Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw (ex-)partner. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

Partnerpensioen als u overlijdt nadat u met pensioen gaat

Als u overlijdt nadat u met pensioen gaat, gelden de volgende regels: Uw (ex-)partner krijgt alleen partnerpensioen als uw (ex-)partner recht heeft gekregen op partnerpensioen toen u met pensioen ging (zie Hoofdstuk 4.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#)). De hoogte van het partnerpensioen is afhankelijk van de keuze die u en uw (ex-)partner hebben gemaakt toen u met pensioen ging. In [MijnSPW](#) ziet u hoeveel partnerpensioen uw (ex-)partner krijgt.

Hoe hoog is het partnerpensioen als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan? In onze [pensioenregeling](#) gaan wij er standaard van uit als u een partner heeft dat u op de pensioeningsdatum kiest voor een partnerpensioen dat 70% is van uw ouderdomspensioen. Maar u kunt ook kiezen voor een ander percentage. Uw partner krijgt een partnerpensioen dat 70% van het ouderdomspensioen is of het lagere gekozen percentage. Als u bij de ingang van uw ouderdomspensioen heeft gekozen voor eerst een hoger of lager pensioen, dan houden wij bij de berekening van het partnerpensioen rekening met de hoogte van uw ouderdomspensioen voor deze keuze.

Let op: de hoogte van het partnerpensioen wijzigt als uw pensioen eerder of later ingaat

- Kiest u ervoor om uw ouderdomspensioen eerder dan uw [AOW-leeftijd](#) in te laten gaan? Dan wordt uw ouderdomspensioen dat u krijgt lager. Het partnerpensioen dat uw partner krijgt wanneer u overlijdt is dan een percentage van dat lagere ouderdomspensioen, en dus lager dan wanneer u op de AOW-leeftijd met pensioen gaat.
- Kiest u ervoor om uw ouderdomspensioen later dan uw AOW-leeftijd in te laten gaan? Dan wordt het ouderdomspensioen dat u krijgt hoger. Het partnerpensioen dat uw partner krijgt wanneer u overlijdt is dan een percentage van dat hogere ouderdomspensioen, en dus hoger dan wanneer u op de AOW-leeftijd met pensioen gaat.

Let op: het partnerpensioen voor uw (ex-)partner stellen we elk jaar opnieuw vast

Het ingegane partnerpensioen beweegt mee met de [collectieve uitkeringsfase](#). Daarom kan de hoogte van het ingegane partnerpensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Wezenpensioen voor uw kinderen als u overlijdt voordat u met pensioen gaat

Als u overlijdt voordat u met pensioen gaat, zijn er 2 mogelijkheden als u [kinderen](#) heeft jonger dan 25 jaar:

1. U bent [deelnemer](#).
2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op.

1. U bent [deelnemer](#)

Overlijdt u? Dan krijgen uw [kinderen](#) bij ingang ieder 14% van uw pensioengevend inkomen dat u kreeg in de maand voor uw overlijden. Als uw kinderen na uw overlijden geen ouders/verzorgers meer hebben (volle wees) is dit 28%.

Let op: het wezenpensioen voor uw kind stellen we elk jaar opnieuw vast

Het wezenpensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. In Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Let op: Heeft u voor 2026 pensioen bij ons opgebouwd?

Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Dan krijgen uw kinderen jonger dan 25 jaar alleen een wezenpensioen wanneer u overlijdt:

- binnen 6 maanden nadat uw [pensioenopbouw](#) bij ons is gestopt en u in die periode niet opnieuw bij een werkgever bent gaan werken;
- op het moment dat u een [werkloosheidsuitkering](#) of Ziektewetuitkering kreeg die meteen is ingegaan toen uw pensioenopbouw bij ons stopte (zie Hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#)); of
- nadat u ervoor heeft gekozen om de dekking van het wezenpensioen te behouden (zie Hoofdstuk 2.8 [U wordt ontslagen of u neemt ontslag](#)).

Is één van deze situaties op u van toepassing? Dan is het wezenpensioen bij ingang 14% van uw pensioengevend inkomen dat u kreeg toen uw pensioenopbouw bij ons stopte (en 28% bij een volle wees). Wij verhogen dit pensioengevend inkomen jaarlijks met de [loonindex](#).

Let op: het wezenpensioen voor uw kinderen stellen we elk jaar opnieuw vast

Het wezenpensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. In Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Let op: Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

Wezenpensioen als u overlijdt nadat u met pensioen gaat

Hoe hoog is het wezenpensioen als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan?

- In onze [pensioenregeling](#) is er bij overlijden na pensionering een wezenpensioen verzekerd ter grootte van 14% van het ouderdompensioen. Als uw [kinderen](#) na uw overlijden geen ouders/verzorgers meer hebben (volle wees) is dit 28%.
- Als u bij de ingang van uw ouderdompensioen heeft gekozen voor eerst een hoger of lager pensioen en/of pensioen heeft geruild, dan houden wij bij de berekening rekening met de hoogte van uw ouderdompensioen voor deze keuzes.

Let op: de hoogte van het wezenpensioen wijzigt als uw pensioen eerder of later ingaat

- Kiest u ervoor om uw ouderdompensioen eerder dan uw [AOW-leeftijd](#) in te laten gaan? Dan wordt uw ouderdompensioen dat u krijgt lager. Het wezenpensioen voor uw kinderen is dan een percentage van dat lagere ouderdompensioen.
- Kiest u ervoor om uw ouderdompensioen later dan uw AOW-leeftijd in te laten gaan? Dan wordt uw ouderdompensioen dat u krijgt hoger. Het wezenpensioen voor uw kinderen is dan een percentage van dat hogere ouderdompensioen.

Let op: het wezenpensioen voor uw kind is na ingang variabel

Het wezenpensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. In Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Let op: Bouwde u voor 2026 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen. Meer hierover leest u in Bijlage 3 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026](#).

6.3 Berekening arbeidsongeschiktheidspensioen

SPW kent verschillende soorten arbeidsongeschiktheidspensioen. Hieronder gaan wij in op de voorwaarden en berekening van:

- WIA-pluspensioen (6.3.1)
- WIA-excedentpensioen (6.3.2)
- WGA-hiaatpensioen (6.3.3)
- WAO-excedentpensioen (6.3.4)
- WAO-hiaatpensioen (6.3.5)

Let op: Het arbeidsongeschiktheidspensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#).

6.3.1 WIA-pluspensioen

Het WIA-pluspensioen is een aanvulling op de [WGA-uitkering](#) of [IVA-uitkering](#).

Uitkeringsgrondslag

De uitkeringsgrondslag voor de uitkering van het WIA-pluspensioen wordt vastgesteld op de eerste dag, waarop er recht bestaat op een WGA- of IVA-uitkering. Voor de vaststelling van de uitkeringsgrondslag houden we rekening met uw pensioengevend inkomen voorafgaand aan uw eerste ziektedag.

Uw pensioengevend inkomen verhogen we met de [loonindex](#) die van toepassing was in de periode vanaf uw eerste ziektedag tot het moment waarop u [arbeidsongeschikt](#) bent geworden, maar niet eerder dan 104 weken na de eerste ziektedag. Hierbij geldt een maximum pensioengevend inkomen. Dit bedrag heet het [maximale SV-loon](#).

Bij herleving van het recht houden we rekening met het pensioengevend inkomen dat gold voorafgaand aan de eerste ziektedag voorafgaand aan het moment waarop het recht ingevolge de [WIA](#) is herleefd.

Berekening en hoogte van de uitkering

De hoogte van uw WIA-pluspensioen hangt af van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Het bedraagt bij een [mate van arbeidsongeschiktheid](#) van 80 – 100%, 5% van de uitkeringsgrondslag. Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, wordt uw arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld door vermenigvuldiging van het uitkeringspercentage met een factor. In de onderstaande tabel zijn de factoren opgenomen.

Mate van arbeidsongeschiktheid WIA	Factor
80% - 100%	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%

Een verhoging of verlaging van uw [mate van arbeidsongeschiktheid](#) werkt naar rato door in de hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen.

6.3.2 WIA-excedentpensioen

Het WIA-excedentpensioen is een aanvulling ter compensatie van de inkomensdaling die u krijgt als uw ongemaximeerd pensioengevend inkomen hoger is dan het [maximale SV-loon](#). U krijgt over het inkomen boven dit bedrag namelijk geen [WIA-uitkering](#).

Uitkeringsgrondslag

De uitkeringsgrondslag voor de uitkering van het WIA-excedentpensioen wordt vastgesteld op de eerste dag, waarop er recht bestaat op een [WGA-uitkering](#) of [IVA-uitkering](#). Voor de vaststelling van de uitkeringsgrondslag houden we rekening met uw ongemaximeerd pensioengevend inkomen dat gold voorafgaand aan uw eerste ziekte dag. Het ongemaximeerd pensioengevend inkomen wordt verminderd met het maximum sv-loon.

Uw ongemaximeerd pensioengevend inkomen verhogen we met de [loonindex](#) die van toepassing was in de periode vanaf uw eerste ziekte dag tot het moment waarop u [arbeidsongeschikt](#) bent geworden, maar niet eerder dan 104 weken na de eerste ziekte dag.

Bij herleving van het recht houden we rekening met het tot een jaarbedrag herleide ongemaximeerd pensioengevend inkomen dat gold voorafgaand aan de eerste ziekte dag voorafgaand aan het jaar waarin het recht ingevolge de [WIA](#) is herleefd.

Berekening en hoogte van de uitkering

De hoogte van uw WIA-excedentpensioen hangt af van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80 – 100%, bedraagt de uitkering van het WIA-excedentpensioen 75% van de uitkeringsgrondslag. Indien u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent wordt rekening gehouden met de eerdergenoemde factoren in Hoofdstuk 6.3.1 [WIA-pluspensioen](#). Een verhoging of verlaging van uw mate van arbeidsongeschiktheid werkt naar rato door in de hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen.

6.3.3 WGA-hiaatpensioen

Het WGA-hiaatpensioen is een aanvulling op de WGA-vervolguitkering.

Uitkeringsgrondslag

De grondslag voor het recht op WGA-hiaatpensioen is op u van toepassing zijnde (gemaximeerde) [WIA-jaarloon](#) verminderd met het minimumloon. De WGA-hiaatpensioengrondslag wordt vastgesteld op de eerste dag dat de WGA-vervolguitkering ingaat.

Berekening en hoogte van de uitkering

De hoogte van het WGA-hiaatpensioen wordt vastgesteld door de WGA-hiaatpensioengrondslag te vermenigvuldigen met het uitkeringspercentage, behorende bij de [mate van arbeidsongeschiktheid](#) zoals weergegeven in onderstaande tabel.

Mate van arbeidsongeschiktheid WIA	Uitkeringspercentage
65 - 80%	50,75%
55 - 65%	42%
45- 55%	35%
35 - 45%	28%

Een verhoging of verlaging van uw mate van arbeidsongeschiktheid werkt naar rato door in de hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen.

6.3.4 WAO-excedentpensioen

Het WAO-excedentpensioen is een aanvulling ter compensatie van de inkomensdaling die u krijgt als uw ongemaximeerd pensioengevend inkomen hoger is dan het [maximale SV-loon](#). U krijgt over het inkomen boven dit bedrag namelijk geen [WAO-uitkering](#).

Uitkeringsgrondslag

Voor de vaststelling van de grondslag van het WAO-excedentpensioen is eerder uitgegaan van het ongemaximeerde pensioengevend inkomen verminderd met het maximale SV-loon zoals laatstelijk voor de ingang van het WAO-excedentpensioen vastgesteld.

Berekening en hoogte van de uitkering

De hoogte van uw WAO-excedentpensioen hangt af van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80 – 100%, bedraagt de uitkering van het WAO-excedentpensioen 80% van de uitkeringsgrondslag. Als u gedeeltelijk [arbeidsongeschikt](#) bent, wordt uw arbeidsongeschiktheidspensioen vastgesteld door vermenigvuldiging van het uitkeringspercentage met een factor. In de onderstaande tabel zijn de factoren opgenomen.

Tabel

Mate van arbeidsongeschiktheid WAO	Factor
80 - 100%	100%
65 - 80%	72,5%
55- 65%	60%
45 - 55%	50%
35 – 45%	40%
25 – 35%	30%
15 – 25%	20%

Een verhoging of verlaging van uw [mate van arbeidsongeschiktheid](#) werkt naar rato door in de hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen.

Let op: Bij herleving van het recht op een [WAO-uitkering](#) wordt rekening gehouden met de uitkeringsgrondslag zoals die voor u zou hebben gegolden op 1 januari 2026. Daarnaast wordt ook rekening gehouden met de jaarlijkse aanpassingen van pensioen zoals bedoeld in Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#).

6.3.5 WAO-hiaatpensioen

Het WAO-hiaatpensioen is een aanvulling op de WAO-vervolguitkering. Ontvangt u een WAO-vervolguitkering nadat de WAO-loondervingsuitkering is afgelopen en is deze lager dan de loondervingsuitkering dan kan u recht hebben op een WAO-hiaatpensioen.

Berekening en hoogte van de uitkering

De hoogte van de uitkering van het WAO-hiaatpensioen wordt bepaald door het verschil tussen de hoogte van de loondervingsuitkering die u ontvangt of zou ontvangen indien u op dat moment 33 jaar of ouder zou zijn geweest, waarvoor het WAO-dagloon als maatstaf gold en de hoogte van de vervolguitkering die u ontving, waarvoor het WAO-vervolgdagloon als maatstaf gold. De hoogte van het WAO-hiaatpensioen wordt vastgesteld door de uitkeringsgrondslag te vermenigvuldigen met de factor, behorende bij de mate van arbeidsongeschiktheid zoals weergegeven in onderstaande tabel.

Tabel

Mate van arbeidsongeschiktheid WAO	Factor
80 - 100%	100%
65 - 80%	72,5%
55- 65%	60%
45 - 55%	50%
35 – 45%	40%
25 – 35%	30%
15 – 25%	20%

Een verhoging of verlaging van uw [mate van arbeidsongeschiktheid](#) werkt naar rato door in de hoogte van uw WAO-hiaatpensioen.

Let op: Bij herleving van het recht op een WAO-vervolguitkering wordt voor de berekening en het vaststellen van de hoogte van de uitkering rekening gehouden met de situatie die voor u zou hebben gegolden op 1 januari 2026. Daarnaast wordt ook rekening gehouden met de jaarlijkse aanpassingen van pensioen zoals bedoeld in Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#).

6.4 Hoogte premiepercentage

Wie bepaalt de hoogte van het premiepercentage?

Cao-partijen bepalen gezamenlijk in overleg de hoogte van het premiepercentage. De verdeling welk deel van de premie voor rekening komt van de [werkgever](#) en de [werknemer](#) is vastgelegd in de [cao](#) of uw arbeidsovereenkomst. Als uw werkgever bij ons is aangesloten, is hij verplicht deze premies aan SPW te betalen.

Wie betaalt mijn premie?

Uw werkgever betaalt de premie aan SPW zolang u in dienst bent. Uw werkgever houdt uw deel van de premie in op uw salaris.

Wat als mijn werkgever mijn premie niet betaalt?

Betaalt uw werkgever uw premie niet? Dan blijven alle afspraken in dit pensioenreglement gewoon gelden. Er zijn hierop wel twee uitzonderingen, waarin u geen pensioen opbouwt als er geen premie betaald is:

- Als u zelf de premie moet betalen. Dat is als u de deelneming vrijwillig voortzet;
- Als er bijzondere omstandigheden zijn. Bijzondere omstandigheden zijn in ieder geval:
 - Als u en uw werkgever boze opzet hebben gehad. Onder boze opzet verstaan wij als u en of uw werkgever de bedoeling heeft gehad de premieplicht te ontduiken;
 - Als u heeft gewerkt als zelfstandige met een uurtarief van minimaal 36 euro (peiljaar 2025) en als u daarbij ook belasting heeft betaald als zelfstandige, met daarbij de zelfstandigenaftrek;
 - Als uw gedrag zodanig was, dat dit schadelijk is geweest voor SPW zoals (maar niet beperkt tot) onze tijdige premie-inning. Dat kan door gedragingen als hierboven omschreven, maar het kan ook iets anders zijn. In zo'n geval kan SPW besluiten geen pensioen toe te kennen. Dit kan onder meer door een beroep op wat de wet noemt rechtsverwerking, onaanvaardbaarheid en/of de derogerende werking van de redelijkheid en billijkheid op basis van artikel 6:2 en/of artikel 6:248 van het Burgerlijk Wetboek.

Wat als u geen salaris van uw werkgever krijgt?

Er is een aantal situaties waarin andere regels gelden voor de hoogte van uw pensioenpremie. Bijvoorbeeld als u [arbeidsongeschikt](#) wordt. Deze situaties en de regels die daarbij horen, staan hieronder.

Wat als u arbeidsongeschikt wordt?

Heeft u recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid als omschreven in Hoofdstuk 2.4 [U wordt ziek](#)? Dan blijft u over het deel van uw werkzaamheden dat u arbeidsongeschikt bent geraakt gedeeltelijk premievrij pensioen opbouwen. U en uw werkgever hoeven hier geen premie voor te betalen (SPW neemt de premiebetaling voor dit deel van u over).

Let op: Voor het deel dat u arbeidsgeschikt bent én nog werkt bij een [SPW-werkgever](#), blijft u gewoon pensioen opbouwen zoals u gewend bent. En betalen u en uw werkgever wel gewoon premie.

Wat als u verlof heeft?

- Heeft u betaald verlof? Dan loopt uw [pensioenopbouw](#) ongewijzigd door. Er verandert niets in hoogte van de premie.
- Heeft u onbetaald verlof? Dan heeft u de keuze om uw pensioenopbouw tijdens het onbetaald verlof wel of niet voort te zetten voor de duur van maximaal 18 maanden. Wij gaan er standaard van uit dat u in die periode uw pensioenopbouw wilt voortzetten. Kiest u ervoor om dat niet te doen, dan moet u dit minimaal 1 maand van tevoren aan ons doorgeven en vervalt de premie voor de opbouw van ouderdomspensioen. De premie voor partner- en wezenpensioen bij overlijden voordat u met pensioen gaat, en de premie voor arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, evenals de kosten, blijven wel van toepassing. In uw [cao](#) kunnen andere afspraken staan over de verdeling van de premie tussen u en uw werkgever. Uw werkgever betaalt de premie aan ons als u met onbetaald verlof bent.

6.5 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen

Krijgt u pensioen van ons? Dan kan uw pensioen ieder jaar vanaf 1 januari wijzigen. Dat geldt voor het ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen. Uw pensioen kan dan afhankelijk van het behaalde rendement, rekenregels en fondsbeleid veranderen ten opzichte van uw pensioen in het jaar daarvoor. Uw pensioen kan dan stijgen. Een daling van uw pensioen proberen we zoveel mogelijk te voorkomen door het inzetten van onze solidariteitsreserve. Over de voorwaarden die daarbij gelden, leest u meer in Hoofdstuk 6.6 [Solidariteitsreserve](#).

Onderdeel van het fondsbeleid is onder andere dat SPW voor de vaststelling van de pensioenuitkering een spreidingsmethode hanteert waarbij in de basis schokken over een periode van 3 jaar worden gespreid. Een ander onderdeel van het fondsbeleid is hoe SPW het zogenoemde projectierendement vaststelt. Ook het projectierendement speelt een rol bij de vaststelling van de hoogte van de pensioenuitkering. In Bijlage 4 [Toedeling van rendementen](#) en in onze [abtn](#) leest u hier meer over.

Als uw pensioen op 1 januari hoger of lager wordt, dan wordt voor alle [pensioengerechtigden](#) het pensioen met hetzelfde percentage aangepast (dit vloeit voort uit de zogenoemde ‘[collectieve uitkeringsfase](#)’ die SPW hanteert). Wij laten u minimaal 1 maand van tevoren weten met welk percentage uw pensioen wordt aangepast en informeren u over de hoogte van uw pensioenuitkering.

Ook als u pensioen van ons ontvangt, schrijven we iedere maand rendement bij in uw [pensioenpot](#). Hoe we dat doen, leest u in Bijlage 4 [Toedeling van rendementen](#). Eenmaal per jaar bekijken we hoeveel rendement in één jaar in totaal is bijgeschreven in de pensioenpotten van alle deelnemers die pensioen ontvangen. Dit totale overrendement verdelen we naar evenredigheid over de pensioenpotten van alle deelnemers die pensioen ontvangen. Het overrendement schrijven we bij in het spreidingsvermogen. Het spreidingsvermogen is onderdeel van uw pensioenpot. Op die manier kunnen we alle pensioenen met hetzelfde percentage aanpassen. Dit noemen we de ‘collectieve uitkeringsfase’.

We gebruiken het spreidingsvermogen als volgt om de pensioenen aan te passen. Onderdeel van ons beleid is onder andere dat wij jaarlijks één derde deel van het geld in het spreidingsvermogen gebruiken voor de aanpassing van de pensioenuitkeringen. We zorgen er daarbij voor dat het overrendement van een bepaald jaar in 10 jaar volledig in de uitkeringen is verwerkt. Op basis van het overrendement in enig jaar stellen we de jaarlijkse aanpassingspercentages voor die periode van 10 jaar vast. Ieder nieuw aanpassingspatroon van de pensioenuitkering voegen we samen met het nog niet verwerkte aanpassingspatroon uit eerdere jaren. Een ander onderdeel van het fondsbeleid is hoe SPW het zogenaamde projectierendement vaststelt. Ook het projectierendement speelt een rol bij de vaststelling van de hoogte van de pensioenuitkering. In Bijlage 4 [Toedeling van rendementen](#) leest u meer over het projectierendement.

6.6 Solidariteitsreserve

SPW heeft een solidariteitsreserve. Door de solidariteitsreserve kan SPW er onder meer voor zorgen dat de effecten van schokken van de economie op de pensioenen die we betalen minder groot zijn.

Hieronder leest u op hoofdlijnen meer over de solidariteitsreserve. Details vindt u in onze [abtn](#).

Hoe werkt de solidariteitsreserve?

De solidariteitsreserve kan ingezet worden voor specifieke doelen, bijvoorbeeld in tijden dat het minder goed gaat. En als het goed gaat kan de solidariteitsreserve gevuld worden. Door in goede tijden aan de solidariteitsreserve bij te dragen, kunnen we zoveel mogelijk voorkomen dat de pensioenen die de [pensioengerechtigden](#) ontvangen, verlaagd moeten worden. Zo delen we de risico's.

Hoe wordt de solidariteitsreserve gevuld?

We vullen de solidariteitsreserve op de volgende manier:

- De solidariteitsreserve wordt initieel gevuld op de transitiedatum per 1 januari 2026 en wordt daarna gevuld als er goede financiële resultaten bereikt worden. Hoe beter het gaat, hoe meer vermogen naar de solidariteitsreserve gaat.
- Op 31 december van elk jaar vullen we de solidariteitsreserve met 10% van het positieve overrendement dat in dat jaar behaald is (voorbeeld: als we 10% overrendement behalen, gaat er 1% naar de solidariteitsreserve).
- De solidariteitsreserve kan gevuld worden vanuit het eigen vermogen. Dat gebeurt alleen als het eigen vermogen hoger is dan nodig. We vullen de solidariteitsreserve dan met dat hogere deel. Meer hierover leest u in onze abtn.
- De solidariteitsreserve kan worden gevuld door het delen van het micro en macro langlevenrisico. Het resultaat op micro en macro langleven kan zorgen voor een stijging of daling van de persoonlijke pensioenvermogens. Om hiervoor te compenseren wordt de solidariteitsreserve aangesproken. Dit kan leiden tot het vullen van of een onttrekking uit de solidariteitsreserve.

Wanneer gaat er vermogen uit de solidariteitsreserve?

De doelen waarvoor de solidariteitsreserve wordt ingezet, hebben we beschreven in onze abtn. De belangrijkste doelen zijn:

- *Voorkomen verlaging van pensioenen die we uitbetalen*
We gebruiken de solidariteitsreserve om te voorkomen dat de ingegane pensioenuitkeringen moeten worden verlaagd. Als het in enig jaar nodig is, vullen we de pensioenuitkeringen in dat jaar aan tot maximaal de hoogte van het jaar ervoor. We kunnen dit alleen doen als er voldoende vermogen in de solidariteitsreserve zit. Hiervoor is maximaal 25% van de solidariteitsreserve beschikbaar. Is het vermogen onvoldoende? Dan kan het zijn dat we de pensioenuitkeringen toch moeten verlagen.

- *Beperken van grote negatieve schokken in persoonlijke pensioenvermogens*
Bij grote negatieve schokken in de persoonlijke pensioenvermogens wordt de solidariteitsreserve ingezet om een deel van de negatieve schok op te vangen (door aanvulling tot een minimaal overrendement van -10%). Hiervoor is maximaal 50% van de solidariteitsreserve beschikbaar.
- *Voorkomen van negatieve persoonlijke pensioenvermogens*
In een uitzonderlijke situatie kan het zijn dat een [persoonlijk pensioenvermogen](#) negatief wordt. We gebruiken de solidariteitsreserve om dit te voorkomen en vullen het persoonlijk pensioenvermogen aan tot 0. Als er niet genoeg vermogen in de solidariteitsreserve zit om dat te doen, vullen we het tekort aan vanuit de persoonlijke pensioenvermogens.
- *Waardevast houden van de uitkeringen / Koopkrachtbehoud*
We hebben de ambitie uitgesproken voor een zoveel als mogelijk waardevast pensioen. Mits de solidariteitsreserve tenminste 7,5% van het totale fondsvermogen bedraagt, delen we jaarlijks 5% van de solidariteitsreserve uit aan alle ([gewezen](#)) [deelnemers](#) en [pensioengerechtigden](#). Het uitdelen gebeurt met toepassing van een beschermingsrendementsstaffel en [is](#) nader uitgewerkt in de [abtn](#).
- *Opvangen wijzigingen in de levensverwachting*
Als de levensverwachting van alle deelnemers in het pensioenfonds wijzigt, zetten we de solidariteitsreserve in om het effect hiervan op de pensioenen te beperken.

Wat is de maximale hoogte van de solidariteitsreserve?

We bepalen dit aan de hand van een percentage van het totaal van alle persoonlijke pensioenkapitalen en de solidariteitsreserve. De maximale hoogte van de solidariteitsreserve is 15% van het totale fondsvermogen. Als de solidariteitsreserve hoger is dan 15% van het fondsvermogen, dan wordt het overschot gebruikt om de persoonlijke pensioenvermogens te verhogen conform de overrendementstaffel. Dan is de solidariteitsreserve volledig gevuld. Als de solidariteitsreserve meer bedraagt dan 7,5% van het totale fondsvermogen, dan wordt 5% van de aanwezige solidariteitsreserve gebruikt om de individuele pensioenvermogens aan te vullen.

Wat gebeurt er als de solidariteitsreserve negatief is?

We stellen het in de solidariteitsreserve aanwezige vermogen elk jaar op 31 december vast. Als de solidariteitsreserve negatief is, vullen we deze aan tot 0. Dit doen we door vermogen vanuit de persoonlijke pensioenvermogens over te dragen.

Het bestuur beoogt met deze inrichting van de solidariteitsreserve invulling te geven aan de doelen zoals deze zijn vastgesteld. Concreet betekent dit dat de gekozen invulling van de solidariteitsreserve er in samenhang voor zorgt dat:

- Het verlagen van de pensioenuitkeringen zo goed mogelijk wordt voorkomen;
- Negatieve vermogens worden aangevuld;
- De uitkeringen zo veel als mogelijk waardevast kunnen worden gehouden; en
- Er voor alle doelgroepen bescherming bestaat voor het micro- en macrolanglevens risico.

7 Wij kunnen uw pensioenvermogen in één keer betalen (afkopen)

Voor pensioen geldt een wettelijk [afkoopverbod](#). U kunt uw [persoonlijk pensioenvermogen](#) niet in één keer laten betalen, aan iemand anders overdragen, er afstand van doen of als onderpand gebruiken. Maar in bepaalde situaties mogen wij uw hele pensioenvermogen wel in één keer aan u betalen. Dat noemen we afkopen.

Wanneer mogen wij pensioen in één keer betalen?

Is uw [bruto pensioen](#) hoger dan de € 2-grens maar lager dan de afkoopgrens? Dan mogen wij uw hele pensioenvermogen in één keer aan u betalen. De hoogte van de € 2-grens en de afkoopgrens is afhankelijk van uw leeftijd en is opgenomen in Bijlage 2 [Bedragen en percentages](#).

Op de volgende momenten zullen wij pensioen in één keer betalen:

- **Als u overlijdt**
We betalen dan het partnerpensioen in één keer aan uw (ex-)partner en het wezenpensioen aan uw [kinderen](#).
- **Als u uw [AOW-leeftijd](#) bereikt**
We betalen dan uw ouderdomspensioen in één keer aan u uit. Wij informeren u daarover. Wilt u niet dat wij dit in één keer betalen of wilt u uw pensioen later? Dan kunt u dat ons op dat moment ook laten weten.

Let op:

- Betalen wij uw pensioen in één keer? Dan moeten we hiervan belasting afhalen. Hoeveel dit is, staat in de wet.
- Hebben wij uw pensioen in één keer betaald? Dan krijgen u en uw partner of kinderen daarna geen pensioen meer van ons.

Let op: Stopt uw deelname aan onze [pensioenregeling](#)? En is uw pensioen op dat moment maximaal € 2 bruto per jaar? Dan vervalt uw pensioen. Dat is wettelijk verplicht.

Hoe berekenen wij hoeveel we betalen?

Voor het vaststellen van de afkoopwaarde houden wij rekening met de hoogte van uw persoonlijk pensioenvermogen en toetsen wij dit aan de afkoopgrens. De afkoopgrens is afhankelijk van uw leeftijd en is opgenomen in Bijlage 2 [Bedragen en percentages](#). Bij het partnerpensioen bepaalt het geboortjaar van uw partner op het moment dat u overlijdt de afkoopwaarde.

8 U verandert van werkgever en u wilt uw pensioenvermogen meenemen (waardeoverdracht)

Wilt u uw persoonlijk opgebouwde pensioenvermogen vanuit SPW meenemen naar een andere [pensioenuitvoerder](#)? Of andersom: wilt u uw pensioenvermogen vanuit een andere pensioenuitvoerder meenemen naar SPW? Dit heet waardeoverdracht. Bij waardeoverdracht volgen wij de regels van de Pensioenwet.

In welke situaties kunt u uw pensioen meenemen (individuele waardeoverdracht)?

U kunt uw pensioen meenemen in deze situaties:

1. U heeft pensioen opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder. U gaat werken bij een [SPW-werkgever](#) en u bouwt pensioen op bij SPW. U wilt uw pensioenvermogen meenemen naar SPW.
2. U heeft pensioen opgebouwd bij SPW. U gaat werken bij een andere werkgever en u bouwt pensioen op bij een andere pensioenuitvoerder. U wilt uw pensioenvermogen vanuit SPW meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Wat moet u doen om uw pensioen mee te nemen naar SPW?

Geef dit dan aan ons door. Dit kunt u doen via [Mijnwaardeoverdracht.nl](#). Op onze website vindt u hiervoor informatie. Uw partner moet ook schriftelijk akkoord geven. Als de hoogte van uw pensioen bij een andere pensioenuitvoerder lager is dan de afkoopgrens, draagt die pensioenuitvoerder uw pensioen mogelijk automatisch naar SPW over. De hoogte van de afkoopgrens is opgenomen in Bijlage 2 [Bedragen en percentages](#).

Het pensioenvermogen dat u meeneemt wordt toegevoegd aan het pensioenvermogen dat u bij ons heeft opgebouwd. In [MijnSPW](#) vindt u uw totale pensioen, inclusief het pensioen dat u heeft meegenomen.

Wat moet u doen om uw pensioen bij SPW mee te nemen naar een andere pensioenuitvoerder?

U kunt dit doorgeven aan de pensioenuitvoerder waar u nu pensioen opbouwt.

Let op: Als de hoogte van uw pensioen minder is dan de afkoopgrens, maar meer dan € 2-grens bruto per jaar dan draagt SPW uw pensioen automatisch over naar de pensioenuitvoerder waar u pensioen opbouwt. De hoogte van de € 2-grens en afkoopgrens is opgenomen in Bijlage 2 [Bedragen en percentages](#). U hoeft hier zelf niets voor te doen.

9 Gemoedsbezwaren

U heeft principiële bezwaren op grond van uw levensovertuiging

Heeft u gemoedsbezwaren tegen iedere vorm van verzekering? Dan kunnen we besluiten dat u niet aan de pensioenregeling hoeft mee te doen. In plaats daarvan moet u dan wel deelnemen aan een spaarregeling zonder verzekering. In dit hoofdstuk leest u hoe dat werkt. U leest ook hoe het werkt als uw werkgever om deze reden niet mee wil doen met het SPW-pensioen.

U bent werknemer en u wilt geen SPW-pensioen

Wat moet u doen als u geen pensioen wilt?

Stap 1

Vraag aan de Sociale Verzekeringsbank (SVB) om een “Ontheffing wegens gemoedsbezwaren” af te geven.

Stap 2

Stuur na het verkrijgen van de vrijstelling van de SVB uit stap 1 uw verzoek met als onderwerp “Ontheffing wegens gemoedsbezwaren” naar ons. Schrijf in dit verzoek dat u geen verzekeringen wilt hebben omdat dit niet past bij uw levensovertuiging. Schrijf erbij dat u daarom ook helemaal geen verzekeringen heeft en ook geen pensioen wilt. Zet uw naam en uw handtekening onder dit verzoek.

Stap 3

U krijgt een brief van ons terug. Daarin staat of wij het met uw verzoek eens zijn. Als wij het hiermee eens zijn, gaat u sparen. Als wij het hiermee niet eens zijn, moet u meedoen met het SPW-pensioen.

Hoe werkt het als u geen pensioen opbouwt, maar spaart?

Spaart u omdat een pensioen niet bij uw levensovertuiging past? Dan werkt dat zo:

- U en uw werkgever betalen iedere maand hetzelfde bedrag als bij de inleg in een [persoonlijk pensioenvermogen](#). Uw werkgever maakt dit aan ons over. Een deel van de premie wordt gebruikt voor kosten voor de uitvoering.
- Over uw spaargeld krijgt u elke maand rente. De rente op uw spaarrekening is de 25-jaars rente uit de Rentetermijnstructuur zoals gepubliceerd door De Nederlandsche Bank. De rente is gebaseerd op de rentetermijnstructuur van de voorafgaande maand.
- U krijgt ieder jaar een opgave van ons. Daarin staat hoeveel u gespaard heeft en hoeveel rente u gekregen heeft.

Wanneer krijgt u het spaargeld van ons?

Vanaf de maand waarin u uw [AOW-leeftijd](#) bereikt. Wij betalen uw opgebouwde spaartegoed uit in een periode van 15 jaar. De uitbetaling mogen wij niet over een kortere of langere periode uitspreiden. Vervroegen van de uitbetaling is mogelijk tot 10 jaar voor uw AOW-leeftijd als u niet meer bij een [SPW-werkgever](#) werkt. Uitstellen van de uitbetaling is niet mogelijk. Iedere maand ontvangt u een deel.

Wat gebeurt er als u overlijdt voor uw spaartegoed wordt uitgekeerd?

- Heeft u een partner? Vanaf de maand waarin u overlijdt, betalen wij elke maand aan uw partner een deel van het opgebouwde spaartegoed uit. Dit doen we 15 jaar lang.
- Heeft u geen partner en u heeft een of meer [kinderen](#) jonger dan 25 jaar? (Zie Hoofdstuk 3.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)):
 - Op basis van het bedrag dat er nog is op het moment van overlijden stellen we nieuwe vaste maandelijkse bedragen vast die we aan de wezen gaan betalen;
 - We betalen vanaf dat moment het overgebleven spaartegoed maandelijks aan uw kinderen jonger dan 25 jaar tot en met de maand waarin zij 25 jaar worden.
- Overlijdt uw partner na u en heeft u kinderen jonger dan 25 jaar?
 - We berekenen het bedrag opnieuw en betalen deze tot en met de maand waarin uw kinderen 25 jaar worden.
- Heeft u geen partner en geen kinderen jonger dan 25 jaar?
 - We betalen het overgebleven gespaarde bedrag in een keer uit aan uw erfgenamen. Uw erfgenamen moeten dan aantonen dat zij erfgenaam zijn.

U overlijdt nadat wij uw spaartegoed zijn gaan uitbetalen

- Heeft u een partner? We betalen de maandelijkse bedragen op dezelfde manier uit aan uw partner. Dit doen we voor de resterende tijd van de oorspronkelijke 15 jaar
- Heeft u geen partner, maar wel een of meer kinderen jonger dan 25 jaar?
 - op basis van het bedrag dat er nog is op moment van uw overlijden bepalen we de nieuwe vaste bedragen die we aan uw kind of kinderen gaan betalen;
 - we betalen uit aan uw kinderen jonger dan 25 jaar;
 - we berekenen bedragen tot de dag waarop uw kinderen 25 jaar worden.
- Overlijdt uw partner na u en heeft u kinderen jonger dan 25 jaar?
 - We berekenen het bedrag opnieuw en betalen deze tot en met de maand waarin uw kinderen 25 jaar worden.
- Heeft u geen partner en geen kinderen jonger dan 25 jaar?
 - We betalen het overgebleven gespaarde bedrag in een keer uit aan uw erfgenamen. Uw erfgenamen moeten dan aantonen dat zij erfgenaam zijn.

Uw werkgever doet niet mee met het SPW-pensioen

Als uw werkgever gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom geen verzekeringen voor zichzelf of voor anderen heeft gesloten, kunnen we besluiten dat uw werkgever niet mee hoeft te doen aan de pensioenregeling. Een vrijstelling voor uw werkgever geldt voor 5 jaar en vervalt daarna. Wij kunnen iedere 5 jaar weer een nieuwe vrijstelling verlenen als uw werkgever ons hier om vraagt.

Wij trekken de vrijstelling voor uw werkgever in. Wat gebeurt er met uw spaartegoed?

Als wij de vrijstelling intrekken zetten wij uw spaartegoed om in een [persoonlijk pensioenvermogen](#).

U gaat uit dienst en wij hebben vrijstelling verleend aan uw werkgever. Wat gebeurt er met uw spaartegoed?

Wij zetten uw spaarbedrag dan om in een persoonlijk pensioenvermogen.

U wilt meedoen aan onze regeling, maar uw werkgever heeft vrijstelling

U neemt gewoon deel aan de regeling. U betaalt dan als volgt:

- U betaalt zelf uw deel van de premie maandelijks rechtstreeks aan ons. U bouwt met dat gedeelte uw persoonlijk pensioenvermogen op.
- Uw werkgever betaalt het werkgeverdeel in de vorm van een spaarbijdrage aan ons. U bouwt ook met dat gedeelte uw persoonlijk pensioenvermogen op.

10 Vrijwillige voortzetting

Wat is vrijwillige voortzetting?

Als u kiest voor vrijwillige voortzetting dan blijft u [deelnemer](#) aan onze pensioenregeling.

Wanneer kunt u vrijwillig voortzetten?

U kunt vrijwillig aan onze [pensioenregeling](#) blijven deelnemen als u:

- niet meer bij een [SPW-werkgever](#) werkt; en
- de [AOW-leeftijd](#) nog niet hebt bereikt; en
- nog niet met pensioen bent gegaan; en
- geen pensioen opbouwt bij een werkgever die niet bij ons is aangesloten.

U kiest zelf voor welk percentage u wilt deelnemen. Het is mogelijk om voor 25%, 50%, 75% of 100% deel te nemen. Eenmaal per kalenderjaar op 1 januari kunt u uw deelnamepercentage wijzigen. Kiest u voor een lager deelnemingspercentage dan 100%, dan wordt ook de dekking voor het partner- en wezenpensioen lager.

Let op: Als u nog gedeeltelijk deelneemt aan onze pensioenregeling dan kunt u onze pensioenregeling niet vrijwillig voortzetten.

Hoe wordt de premie betaald?

U betaalt zelf maandelijks de totale premie. Als de premie niet op tijd door u wordt betaald, kunnen wij eenzijdig de vrijwillige voortzetting beëindigen. Dit kunnen wij doen vanaf het einde van maand waarover u nog premie heeft betaald. Meer informatie over de premie en premiesoorten vindt u in Hoofdstuk 6.1.3 [Het premiepercentage](#).

Let op: Ook als u zelfstandig ondernemer bent dan betaalt u de premies voor arbeidsongeschiktheidspensioen en het recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid.

Hoe berekenen we uw pensioengevend inkomen?

Voor de vaststelling van de premie gebruiken we het pensioengevend inkomen dat u had vóórdat u stopte met werken. We verhogen het pensioengevend inkomen jaarlijks op 1 januari met de [loonindex](#).

Hoe lang kunt u vrijwillig deelnemen aan onze pensioenregeling?

Dat kan voor maximaal 3 jaar. Maandelijks kunt u de vrijwillige deelname aan onze pensioenregeling opzeggen, met ingang van de laatste dag van de maand waarin de opzegging plaatsvindt.

Hoe kunt u de vrijwillige deelname aan onze pensioenregeling regelen?

Wilt u uw [pensioenopbouw](#) vrijwillig voortzetten? Vraag dat binnen 9 maanden schriftelijk bij ons aan nadat uw deelname aan de regeling van SPW is beëindigd. Vrijwillig voortzetten is alleen mogelijk aansluitend op het einde van uw dienstverband bij een [SPW-werkgever](#). Wanneer na uw aanmelding sprake is van achterstallige premiebetalingen over voorgaande maanden dan dient u deze in één keer te betalen.

11 Informatie die u aan ons moet doorgeven en informatie die u van ons krijgt

Wat moet u aan ons doorgeven?

Verandert er iets in uw situatie? Geef dat dan direct aan ons door. U kunt dat in de meeste gevallen ook in [MijnSPW](#) doen.

Als er iets in uw situatie verandert, horen we dat vaak van uw werkgever of van de gemeente waar u woont. Maar sommige dingen horen we niet van hen en moet u aan ons doorgeven. Hieronder staan de veranderingen die u zelf aan ons door moet geven:

- U wordt arbeidsongeschikt. Mogelijk heeft u recht op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid of een arbeidsongeschiktheidspensioen. In de meeste gevallen geeft het [UWV](#) uw arbeidsongeschiktheid aan ons door. Dan informeren wij u en hoeft u uw arbeidsongeschiktheid niet aan ons door te geven. Heeft u na 6 maanden na ingang van uw [WIA-uitkering](#) of [WAO-uitkering](#) niets van ons gehoord, neem dan contact met ons op.
- U woont samen of gaat samenwonen zonder geregistreerd partnerschap of zonder te trouwen. Dit kunt u doorgeven via een samenlevingscontract of een samenlevingsverklaring, waarin u verklaart dat u voldoet aan de voorwaarden voor een partnerrelatie (zie Hoofdstuk 2.2 [U heeft een partner](#)). Dat kunt u ook via [MijnSPW](#) doen.

Let op: Het is belangrijk om dit aan ons door te geven als u wilt dat uw partner partnerpensioen krijgt wanneer u overlijdt.

- U beëindigt het samenwonen met een samenlevingscontract of u voldoet niet meer aan de voorwaarden.
- Uw huwelijk of uw geregistreerd partnerschap stopt en u wilt uw pensioen verdelen (verevenen of splitsen) of spreekt met uw ex-partner af dat uw ex-partner geen recht heeft op partnerpensioen.

Let op: Als u wilt verevenen of splitsen moet u of uw ex-partner dat binnen 2 jaar aan ons doorgeven. Als u of uw ex-partner dit niet binnen 2 jaar doet dan moet u de verevening zelf regelen met uw ex-partner.

- Wijziging van uw bankrekeningnummer als u pensioen ontvangt.
- Een nieuw e-mailadres.
- Als u naar het buitenland verhuist. Ook als u een correspondentieadres in Nederland houdt.
- U woont in het buitenland:
 - Als u gaat trouwen, samenwonen of geregistreerd partnerschap begint, moet u uw partner zelf bij ons aanmelden. Dit geldt ook als u deze relatie beëindigt;
 - Als u pensioen van ons krijgt, moet u elk jaar een 'Bewijs van in leven zijn' naar ons sturen. U krijgt elk jaar van ons een verzoek om een formulier in te vullen en dat terug te sturen.

- Als uw partner overlijdt moet u dit aan ons doorgeven;
- Uw partner of kinderen moeten uw overlijden doorgeven;
- Als u verhuist moet u uw nieuwe adres aan ons doorgeven.
- Als u met pensioen wilt gaan.

Welke informatie krijgt u van ons?

Hieronder staat welke informatie u van ons krijgt, en hoe vaak.

- **Als u start als deelnemer**

Als u begint met pensioen opbouwen bij SPW ontvangt u een overzicht van ons. Hierin staat welke regels er gelden en in welke gevallen u zelf iets moet doen.

- **Pensioenoverzicht als u bij ons pensioen opbouwt**

Dit is het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Als [deelnemer](#) krijgt u dit ieder jaar van ons. In uw UPO staat onder andere hoeveel pensioenvermogen u tot nu toe heeft opgebouwd. Er staat ook in hoeveel pensioen u naar verwachting krijgt als u met pensioen gaat op uw [AOW-leeftijd](#). Ook ziet u hier een inschatting van uw pensioen op uw AOW-leeftijd als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn. Uw UPO staat ook in [MijnSPW](#).

- **Pensioenoverzicht als u met pensioen bent**

Krijgt u pensioen van ons? Dan sturen wij u ieder jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt. Als u ouderdomspensioen van ons krijgt, ziet u ook in het pensioenoverzicht hoeveel het partnerpensioen en het wezenpensioen is. Uw Pensioenoverzicht staat ook in [MijnSPW](#).

- **Jaarlijkse brief over aanpassing van uw pensioenuitkering**

Ontvangt u pensioen van ons? Dan informeren wij u ieder jaar uiterlijk in december over de hoogte van uw pensioenuitkering per 1 januari. In deze brief leest u hoeveel pensioen u vanaf dat moment ontvangt. Deze informatie vindt u ook terug in [MijnSPW](#).

- **Pensioenoverzicht als u geen pensioen meer bij ons opbouwt**

Heeft u eerder pensioen bij ons opgebouwd, maar doet u dat niet meer? Dan zetten wij elk jaar voor u een pensioenoverzicht klaar in [MijnSPW](#). Daarin staat onder andere hoeveel pensioenvermogen u bij ons heeft opgebouwd. Ook ziet u hier een inschatting van uw te verwachten pensioen op uw AOW-leeftijd en van uw pensioen als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn. Dit overzicht krijgt u daarnaast ook elke 5 jaar toegestuurd.

- **Pensioenoverzicht voor uw ex-partner**

Heeft u pensioen bij ons opgebouwd en bent u uit elkaar? En heeft uw ex-partner niet afgezien van ouderdoms- en/of partnerpensioen? Dan sturen wij uw ex-partner elke vijf jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel ouderdoms- en/of partnerpensioen uw ex-partner krijgt.

- **Informatiebrief over vrijwillige voortzetting risicodekking**

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? En heeft u bij einde deelname de keuze gemaakt de risicodekking voor partnerpensioen en wezenpensioen vrijwillig voort te zetten? Dan ontvangt u van ons jaarlijks een brief met informatie over de gevolgen voor uw pensioenvermogen en de hoogte van uw verwachte pensioenuitkering.

- **Beëindigingsbrief**

Stopt uw deelname aan onze regeling? Dan stopt u ook met pensioen opbouwen bij ons. Wij sturen u dan een beëindigingsbrief en informeren u onder meer over het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd. Dit ziet u op [MijnSPW](#). Er staat ook in welke keuzes u voor uw pensioen nog kunt maken.

Waar vindt u meer informatie over uw pensioen?

- www.spw.nl en [MijnSPW](#)

Op www.spw.nl vindt u dit pensioenreglement. Verandert er iets in onze regels voor pensioen? Dan informeren we u daarover. We verwerken de verandering ook in ons pensioenreglement. In [MijnSPW](#) vindt u informatie over uw persoonlijke situatie en wat dit betekent voor uw pensioen. Hier kunt u ook:

- de hoogte van uw opgebouwde pensioenen inzien;
- uw contactgegevens wijzigen;
- uw pensioengegevens inzien;
- berekeningen maken;
- uw pensioen aanvragen;
- alle informatie vinden over uw [pensioenregeling](#).

- **Mijnpensioenoverzicht.nl**

Op mijnpensioenoverzicht.nl ziet u hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd, bij uw [SPW-werkgever](#) en bij andere werkgevers. Hiervoor gaat u naar Mijnpensioenoverzicht.nl.

- **Jaarverslag SPW**

In ons jaarverslag staat wat er in dat jaar met de SPW-pensioenen gebeurd is. Bijvoorbeeld de kosten die wij gemaakt hebben om de pensioenpremies te beheren en te administreren. U vindt hier o.a. de kosten die wij betaald hebben voor alle SPW-pensioenen bij elkaar, ook de kosten per [deelnemer](#) en relevante informatie over onze beleggingen. U vindt ons jaarverslag op www.spw.nl.

12 Heeft u een vraag of een klacht?

Heeft u een vraag?

Heeft u vragen over uw pensioen? Bel dan met onze klantenservice. Dat kan op maandag tot en met vrijdag van 8.30 tot 17.00 uur. U kunt bellen naar 020-5835920. Of u kunt chatten via 'Chat met ons'. U kunt ook een e-mail sturen via [Service & Contact](#).

Heeft u een klacht?

Elke uiting van ontevredenheid, gericht aan SPW, zien wij als een klacht. U kunt uw klacht op verschillende manieren bij ons indienen. Namelijk [telefonisch](#), per [mail](#), via de [chat](#) of via het [online contactformulier](#). U kunt ook een brief sturen naar:

Klachtenteam SPW
Postbus 637
1000 EE AMSTERDAM

Klachtenprocedure

De klachtenprocedure wordt uitgelegd op de website van SPW. Voor meer informatie kunt u het klachtenbeleid en de klachtenregeling van SPW raadplegen. Beide documenten zijn beschikbaar op de website van SPW.

Onze hardheidsclausule

We voeren onze regels uit zoals we dat in dit reglement beschrijven. Als het reglement niet voorziet in uw situatie of als de toepassing van het reglement in uw situatie tot een onredelijke uitkomst leidt, dan kunt u een beroep doen op de hardheidsclausule. Deze clausule geeft het bestuur de mogelijkheid om, bij bijzondere omstandigheden, af te wijken van de regels in dit reglement. Het bestuur houdt daarbij rekening met de bedoeling van het reglement. Voor een beroep op de hardheidsclausule kunt u een [schriftelijk verzoek](#) indienen.

13 Vaststelling pensioenreglement

De organisaties voor werkgevers en werknemers (Aedes, FNV Bouwen & Wonen, CNV Vakmensen en De Unie) betrokken bij de cao-woondiensten bepalen de inhoud van de [pensioenregeling](#). Die pensioenregeling leggen wij vast in het pensioenreglement. Het bestuur stelt het pensioenreglement vast. Het bestuur is ook bevoegd om aanvullende regels te maken over de uitvoering van de pensioenregeling en neemt daarbij de fiscale begrenzings die zijn vastgesteld krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964 in acht.

Fiscale glijclausule

De pensioenregeling moet voldoen aan de regels van de Wet op de loonbelasting 1964. SPW kan de inspecteur van de Belastingdienst, zoals bedoeld in artikel 19c Wet op de loonbelasting 1964, vragen of de pensioenregeling die in dit pensioenreglement is vastgelegd, een pensioenregeling is als bedoeld in artikelen 18 tot en met 18ga Wet op de loonbelasting 1964.

Als vast komt te staan dat de pensioenregeling van SPW niet voldoet aan het bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964, kan de pensioenregeling direct én met terugwerkende kracht worden aangepast, zodat de pensioenregeling wel voldoet. Aan de bepalingen van de pensioenregeling zoals die luiden vóór de aanpassing van de regeling, kunnen dan geen rechten of aanspraken worden ontleend.

Bijlage 1

Begrippenlijst

Abtn	Abtn staat voor actuariel en bedrijfstechnische nota. Met de abtn maken we ons actuariële en bedrijfstechnische beleid transparant. De onderdelen van de abtn waar we naar verwijzen, beschouwen we als toelichting op het pensioenreglement. De abtn wordt door het bestuur vastgesteld.
Afkoopverbod	Met pensioen mogen geen handelingen worden verricht die artikel 18 lid 1, letter b Wet Loonbelasting 1964 verbiedt. Dat betekent dat u uw pensioenvermogen niet in één keer kunt laten uitbetalen (afkoop), aan iemand anders kunt overdragen (vervreemden), er afstand van kunt doen (prijsgeven) of als onderpand kunt gebruiken (formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden), anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
Algemene reserve	Een reserve die bedoeld is voor onvoorziene situaties. Meer hierover leest u in onze abtn.
AOW	De AOW (Algemene Ouderdomswet) is een basispensioen van de overheid.
AOW-leeftijd	De leeftijd waarop u recht heeft op AOW. Zie SVB.nl. Is uw AOW-leeftijd nog niet bekend? Dan gaan wij altijd uit van de meest recente AOW-leeftijd. De overheid stelt elk jaar opnieuw vast wat over 5 jaar de AOW-leeftijd is.
AOW-uitkering	Als u in Nederland heeft gewoond of gewerkt, ontvangt u maandelijks een AOW-uitkering van de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Deze krijgt u vanaf uw AOW-leeftijd tot uw overlijden. De hoogte van uw AOW-uitkering hangt onder meer af van uw woonsituatie. Bijvoorbeeld of u alleen woont of samenwoont. Meer informatie vindt u op Rijksoverheid.nl en SVB.nl.
Arbeidsongeschikt	De situatie waarin u een WAO- of een WIA-uitkering krijgt van het UWV.
Bruto pensioen	Het bedrag aan pensioen voordat hierover belasting en premies is ingehouden. Op uw bruto pensioen houden wij loonbelasting en premies in.
Cao	Cao Woondiensten
Collectieve uitkeringsfase	In de collectieve uitkeringsfase worden de pensioenuitkeringen van iedereen met een gelijk percentage verhoogd of verlaagd, in plaats van dat dit verschillend is per leeftijdsgroep. In Hoofdstuk 6.4 leest u hoe we dit doen.
Deelnemer	Werknemer die deelneemt aan de pensioenregeling van SPW.
Deeltijdpercentage	Het aantal uren dat u werkt, gedeeld door het aantal uren dat volgens de cao of arbeidsovereenkomst hoort bij een volledige dienstverhouding (voltijds).
Franchise	Het deel van uw pensioengevend inkomen waarover u geen pensioen opbouwt omdat u bij het bereiken van de AOW-leeftijd een AOW-uitkering krijgt.
Gepensioneerde	Pensioengerechtigde van wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
Gewezen deelnemer	Een persoon die pensioen heeft opgebouwd bij SPW, maar dat nu niet meer doet en die nog niet met pensioen is.
IVA-uitkering	De IVA-uitkering is een arbeidsongeschiktheidspensioen en staat voor Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. Deze uitkering in het kader van de WIA is bedoeld voor iemand die duurzaam en volledig arbeidsongeschikt is.

Kind	• een kind dat uit u is geboren; • een kind dat is geboren uit uw (ex-)partner tijdens jullie partnerrelatie; • een pleeg- of stiefkind dat grotendeels door u wordt onderhouden zoals bedoeld in artikel 2a van de Pensioenwet; • een kind dat u hebt erkend; • een kind dat u hebt geadopteerd; • een kind waarvan de rechter uw ouderschap heeft vastgesteld.
Loonindex	Dit is een stijgingsfactor ten opzichte van het loonniveau in een bepaald referentiejaar. De loonindex wordt bepaald door het peil van de lonen op 1 oktober van enig jaar te vergelijken met het peil van de lonen op 30 september van het jaar daarvoor. Voor de loonindex op 1 januari 2026 wordt de index bepaald op het peil van de lonen op 1 augustus 2024 tot en met 30 september 2025. De loonindex wordt gebaseerd op de in de cao Woondiensten vastgelegde structurele loonsverhogingen.
Mate van arbeidsongeschiktheid	De vaststelling van de omvang van de arbeidsongeschiktheid door het UWV.
Maximale SV-loon	Het maximale jaarloon waarover de WIA-uitkering wordt berekend, zoals dit bedrag per 1 januari en 1 juli van het kalenderjaar is vastgesteld.
Operationele reserve	Een reserve voor operationele kosten en onvoorziene technische resultaten. U leest hier meer over in onze abtn.
Pensioendatum of pensioenleeftijd	De leeftijd waarop u bij SPW met pensioen gaat. Wij gaan ervan uit dat dit de datum is dat u recht krijgt op een AOW-uitkering: de AOW-leeftijd. U kunt ervoor kiezen om op een andere leeftijd met pensioen te gaan.
Pensioengerechtigde	Persoon voor wie het pensioen is ingegaan.
Pensioenopbouw	De opbouw van uw persoonlijk pensioenvermogen.
Pensioenpot	Het bedrag dat u in de pensioenregeling heeft opgebouwd waaruit uitkeringen door u worden ontvangen als u met pensioen bent gegaan.
Pensioenregeling	Beschrijving van uw rechten en plichten ten aanzien van uw pensioen bij SPW. Uw pensioenregeling beschrijven we in dit pensioenreglement.
Pensioenuitvoerder	Een pensioenfonds, verzekeraar of premiepensioeninstelling waar pensioen wordt opgebouwd en die zetel houdt in Nederland.
Persoonlijk pensioenvermogen	Het bedrag dat u in de pensioenregeling opbouwt om uitkeringen van te ontvangen als u met pensioen gaat.
SPW-werkgever	De werkgever die op basis van het verplichtstellingsbesluit verplicht bij SPW is aangesloten. En de werkgever die vrijwillig is aangesloten.
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) is een overheidsinstelling die verantwoordelijk is voor het uitvoeren van verschillende werknemersverzekeringen, zoals de WW, WAO en WIA.
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
WAO-uitkering	De WAO-uitkering is een aanvulling die iemand ontvangt op basis van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). Deze regeling geldt alleen voor werknemers die voor 1 januari 2004 ziek zijn geworden

Werkloosheidsuitkering	Uitkering op grond van de Werkloosheidswet. Deze uitkering moet voortkomen uit een ontslag uit een dienstverhouding met een bij ons aangesloten werkgever.
Werknemer	Persoon waarmee een aangesloten werkgever een schriftelijke arbeidsovereenkomst heeft gesloten.
WGA-uitkering	De WGA-uitkering is een arbeidsongeschiktheidspensioen en staat voor Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Dit is een uitkering in het kader van de WIA die u mogelijk kunt krijgen als u twee jaar of langer ziek bent en in de toekomst weer (meer) kunt werken. Er zijn drie soorten WGA-uitkeringen: de loongerelateerde uitkering, de loonaanvullingsuitkering en de vervolguitkering.
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WIA-uitkering	De WIA-uitkering is een aanvulling die iemand ontvangt op basis van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Deze regeling geldt alleen voor werknemers die op of na 1 januari 2004 ziek zijn geworden.
WIA-jaarloon	Het WIA-jaarloon verwijst naar het sociale verzekeringsloon (SV-loon) dat u verdiende in het jaar vóór uw ziekmelding en wordt gebruikt om uw dagloon en daarmee de hoogte van uw WIA-uitkering te bepalen.

Bijlage 2

Bedragen en percentages

Afkoopgrenzen 2026

De afkoopgrenzen in deze bijlage betreffen de grenzen (in euro) van het persoonlijk pensioenvermogen waaronder sprake is van 'klein pensioen' dat in aanmerking komt voor waardeoverdracht klein pensioen of afkoop. Deze grenzen zijn afhankelijk van uw geboortjaar en zijn berekend op basis van de wettelijke afkoopgrens voor 2026 van € 632,63 (dit betreft een grens uitgedrukt als aanspraak en niet als vermogen).

Afkoopgrenzen bij einde deelname

Geboortjaar	Afkoopgrens	Geboortjaar	Afkoopgrens
1952	8.549,93	1982	5.093,78
1953	8.870,93	1983	4.950,17
1954	9.187,18	1984	4.811,44
1955	9.499,10	1985	4.676,05
1956	9.805,73	1986	4.544,59
1957	10.106,87	1987	4.417,37
1958	10.402,94	1988	4.292,77
1959	10.067,52	1989	4.172,32
1960	9.743,93	1990	4.055,13
1961	9.435,64	1991	3.941,13
1962	9.141,76	1992	3.829,97
1963	8.860,77	1993	3.722,43
1964	8.592,29	1994	3.617,85
1965	8.334,49	1995	3.515,90
1966	8.086,85	1996	3.416,93
1967	7.848,76	1997	3.320,39
1968	7.620,00	1998	3.226,60
1969	7.398,99	1999	3.135,35
1970	7.185,85	2000	3.046,97
1971	6.979,74	2001	2.960,71
1972	6.780,97	2002	2.876,44
1973	6.588,49	2003	2.794,61
1974	6.401,24	2004	2.715,22
1975	6.220,40	2005	2.637,40
1976	6.044,91	2006	2.561,80
1977	5.874,57	2007	2.488,32
1978	5.709,17	2008	2.416,87
1979	5.548,29	2009	2.346,99
1980	5.392,25	2010	2.279,68
1981	5.240,96	2011	2.213,95

Afkoopgrenzen bij ingegaan partnerpensioen

Geboortejaar	Afkoopgrens	Geboortejaar	Afkoopgrens	Geboortejaar	Afkoopgrens
1917	926,49	1949	6.684,37	1981	14.770,33
1918	966,03	1950	6.984,87	1982	14.957,59
1919	1.009,99	1951	7.284,10	1983	15.141,05
1920	1.059,02	1952	7.581,44	1984	15.319,45
1921	1.114,38	1953	7.877,19	1985	15.493,74
1922	1.176,69	1954	8.170,42	1986	15.663,92
1923	1.246,91	1955	8.461,74	1987	15.829,67
1924	1.324,73	1956	8.750,22	1988	15.991,30
1925	1.412,03	1957	9.035,85	1989	16.148,51
1926	1.508,82	1958	9.318,64	1990	16.301,61
1927	1.613,84	1959	9.597,95	1991	16.450,91
1928	1.730,24	1960	9.873,14	1992	16.596,10
1929	1.857,40	1961	10.145,17	1993	16.737,49
1930	1.997,53	1962	10.412,46	1994	16.874,46
1931	2.151,57	1963	10.676,90	1995	17.008,26
1932	2.318,27	1964	10.937,22	1996	17.138,26
1933	2.498,26	1965	11.194,07	1997	17.264,79
1934	2.690,58	1966	11.447,44	1998	17.387,84
1935	2.895,86	1967	11.697,01	1999	17.507,40
1936	3.112,22	1968	11.942,47	2000	17.623,81
1937	3.339,97	1969	12.184,45	2001	17.736,73
1938	3.578,16	1970	12.422,32	2002	17.846,81
1939	3.825,20	1971	12.656,08	2003	17.954,36
1940	4.081,10	1972	12.886,36	2004	18.058,74
1941	4.347,12	1973	13.112,21	2005	18.160,91
1942	4.621,05	1974	13.334,26	2006	18.260,55
1943	4.902,88	1975	13.552,52	2007	18.357,97
1944	5.190,73	1976	13.766,35	2008	18.452,24
1945	5.484,59	1977	13.976,06	2009	18.544,92
1946	5.781,92	1978	14.181,35	2010	18.634,43
1947	6.082,10	1979	14.381,89	2011	18.721,42
1948	6.383,24	1980	14.578,33		

Afkoopgrenzen bij ingegaan wezenpensioen met eindleeftijd 25 jaar

Geboortejaar	Afkoopgrens
2002	623,77
2003	1.229,20
2004	1.817,55
2005	2.388,81
2006	2.943,63
2007	3.483,26
2008	4.006,45
2009	4.515,08
2010	5.009,16
2011	5.489,33
2012	5.954,95
2013	6.407,91
2014	6.847,59
2015	7.274,61
2016	7.689,62
2017	8.092,60
2018	8.483,57
2019	8.863,78
2020	9.233,23
2021	9.591,94
2022	9.939,88
2023	10.278,34
2024	10.607,31
2025	10.926,15
2026	11.236,14

€ 2,- grenzen 2026

De € 2,- grenzen in deze bijlage betreffen de grenzen (in euro) van het persoonlijk pensioenvermogen waaronder het pensioen kan vervallen. Stopt uw deelname aan onze pensioenregeling? En is uw pensioen op dat moment maximaal € 2 bruto per jaar? Dan vervalt uw pensioen. Dat is wettelijk verplicht. De grenzen zijn afhankelijk van uw geboortjaar en zijn berekend op basis van de wettelijke grens van € 2,- (dit betreft een grens uitgedrukt als aanspraak en niet als vermogen).

€ 2,- grenzen bij einde deelname

Geboortjaar	Grens	Geboortjaar	Grens
1952	27,03	1982	16,10
1953	28,04	1983	15,65
1954	29,04	1984	15,21
1955	30,03	1985	14,78
1956	31,00	1986	14,37
1957	31,95	1987	13,97
1958	32,89	1988	13,57
1959	31,83	1989	13,19
1960	30,80	1990	12,82
1961	29,83	1991	12,46
1962	28,90	1992	12,11
1963	28,01	1993	11,77
1964	27,16	1994	11,44
1965	26,35	1995	11,12
1966	25,57	1996	10,80
1967	24,81	1997	10,50
1968	24,09	1998	10,20
1969	23,39	1999	9,91
1970	22,72	2000	9,63
1971	22,07	2001	9,36
1972	21,44	2002	9,09
1973	20,83	2003	8,83
1974	20,24	2004	8,58
1975	19,67	2005	8,34
1976	19,11	2006	8,10
1977	18,57	2007	7,87
1978	18,05	2008	7,64
1979	17,54	2009	7,42
1980	17,05	2010	7,21
1981	16,57	2011	7,00

Premiepercentages vrijwillige voortzetting dekking partner- en wezenpensioen (na einde deelname) – 2026

Leeftijd hoofdverzekerde	Risicopremie PP-	Risicopremie WZP-	Leeftijd hoofdverzekerde	Risicopremie PP-	Risicopremie WZP-
16	0,19%	0,04%	46	0,77%	0,20%
17	0,21%	0,04%	47	0,85%	0,20%
18	0,24%	0,04%	48	0,92%	0,21%
19	0,28%	0,05%	49	1,00%	0,21%
20	0,29%	0,05%	50	1,09%	0,21%
21	0,29%	0,05%	51	1,20%	0,21%
22	0,29%	0,05%	52	1,31%	0,20%
23	0,30%	0,06%	53	1,42%	0,19%
24	0,30%	0,06%	54	1,53%	0,18%
25	0,30%	0,06%	55	1,68%	0,16%
26	0,30%	0,06%	56	1,80%	0,14%
27	0,29%	0,05%	57	1,95%	0,13%
28	0,31%	0,06%	58	2,14%	0,12%
29	0,31%	0,06%	59	2,29%	0,12%
30	0,31%	0,06%	60	2,54%	0,12%
31	0,32%	0,06%	61	2,70%	0,12%
32	0,33%	0,06%	62	2,97%	0,12%
33	0,33%	0,06%	63	3,25%	0,12%
34	0,35%	0,06%	64	3,51%	0,13%
35	0,36%	0,08%	65	3,82%	0,13%
36	0,37%	0,09%	66	4,14%	0,13%
37	0,39%	0,10%	67	4,54%	0,13%
38	0,41%	0,11%	68	4,95%	0,13%
39	0,44%	0,12%	69	5,45%	0,14%
40	0,47%	0,14%	70	6,00%	0,14%
41	0,51%	0,15%	71	6,63%	0,15%
42	0,55%	0,16%	72	7,22%	0,15%
43	0,59%	0,17%			
44	0,65%	0,18%			
45	0,69%	0,18%			

Bovenstaande risicopremies worden berekend over het (gemaximeerd) pensioengevend inkomen.

Bijlage 3

Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2026

1. Ouderdomspensioen

Bouwde u vóór 1 januari 2026 pensioen bij ons op?

Dan is uw ouderdomspensioen dat u tot 1 januari 2026 hebt opgebouwd¹, omgezet naar een [persoonlijk pensioenvermogen](#) volgens dit pensioenreglement. Dat geldt ook als u op of voor 1 januari 2026 al pensioen van ons kreeg. Voor dit pensioenvermogen gelden de regels zoals opgenomen in Hoofdstuk 6.1.6. [Uw persoonlijk pensioenvermogen](#).

Kreeg u voor 1 januari 2026 al pensioen van ons?

Dan wordt uw pensioen variabel. Het ingegane pensioen beweegt mee met de [collectieve uitkeringsfase](#). Daarom kan de hoogte van het pensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#). Dit geldt voor alle pensioenen: ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen.

Let op: In 2026 stellen wij uw pensioenuitkering na 1 januari nog een keer vast.

Per 1 januari 2026 zetten wij uw pensioen om in een persoonlijk pensioenvermogen. Als u in januari 2026 een pensioen van ons krijgt, hebben wij nog geen rekening gehouden met de omzetting van uw persoonlijk pensioenvermogen. Die omzetting verwerken we vanaf februari. Wij stellen uw pensioen dan opnieuw vast. Dat pensioen ontvangt u de rest van 2026. In februari ontvangt u eenmalig een extra bedrag. Dit bedrag is het verschil tussen uw pensioen in januari en het pensioen dat u vanaf februari ontvangt.

2. Partnerpensioen

Er gelden aanvullende regels voor hoe wij het partnerpensioen berekenen over de periode vóór 1 januari 2026 voor uw (ex-) partner en het wezenpensioen voor uw [kinderen](#). Want tot 1 januari 2026 golden andere regels voor de pensioenberekening. Wij hebben het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tot 1 januari 2026 omgezet in een pensioenvermogen voor partnerpensioen voor uw (ex-)partner. Dit pensioenvermogen staat los van het pensioenvermogen dat is gevormd vanuit het tot 1 januari 2026 opgebouwde ouderdomspensioen. Het pensioenvermogen van het vóór 1 januari 2026 opgebouwde partnerpensioen verandert als gevolg van het toedelen van rendementen (zie Hoofdstuk 6.1.6 [Uw persoonlijk pensioenvermogen](#)). Jaarlijks wordt op basis van dit pensioenvermogen de hoogte van het partnerpensioen voor uw (ex-)partner vastgesteld wanneer u

¹ Hieronder verstaan we ook het spaartegoed als u gemoedsbezwaren hebt.

overlijdt. We maken daarbij een inschatting van hoe lang het pensioen moet worden uitgekeerd. Dit doen we op basis van de levensverwachting van alle deelnemers en (ex-)partners binnen het fonds. Ook houden wij er rekening mee dat uw (ex-)partner tijdens de uitkering van het pensioen nog rendement gaat behalen op het pensioenvermogen. We gaan hiervoor uit van het projectierendement. Meer over het projectierendement leest u in Bijlage 4 [Toedeling van rendementen](#).

We gebruiken de levensverwachting en het projectierendement per eind december van het vorige jaar. We houden ook rekening met het spreidingsvermogen in de [collectieve uitkeringsfase](#) dat geldt voor die maand (zie Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#)). We stellen het pensioen elk jaar opnieuw per 1 januari vast. De hoogte van het partnerpensioen kan dus elk jaar wijzigen.

Let op: het partnerpensioen voor uw partner is na ingang variabel

Het partnerpensioen voor uw partner is na ingang variabel. Het partnerpensioen beweegt mee met de collectieve uitkeringsfase. Daarom kan de hoogte van het partnerpensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#).

2.1 U overlijdt voordat u met pensioen gaat

Heeft u op het moment van overlijden een (ex-)partner?

En had u op 31 december 2025 volgens het pensioenreglement zoals dat toen gold partnerpensioen opgebouwd of had uw ex-partner recht op (bijzonder) partnerpensioen? Dan houdt uw (ex-)partner recht op partnerpensioen als u overlijdt.

Wanneer krijgt uw (ex-)partner partnerpensioen?

Uw partner krijgt partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt. Dit geldt ook voor een eventuele ex-partner.

Hoeveel partnerpensioen krijgt uw (ex-)partner?

Dat is afhankelijk van de hoogte van het pensioenvermogen voor het partnerpensioen. In [MijnSPW](#) kunt u zien hoe hoog het partnerpensioen naar verwachting zal zijn.

Bouwt u pensioen bij ons op als u overlijdt en heeft u een partner? Dan krijgt uw partner de uitkering vanuit het vóór 2026 opgebouwde partnerpensioenvermogen boven op het partnerpensioen dat is beschreven in Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw partner eerder dan u overlijdt?

Als u met pensioen gaat kunt u ervoor kiezen om dit opgebouwde partnerpensioen te ruilen voor een hoger ouderdompensioen.

Krijgt u voor u met pensioen gaat een nieuwe partner? Dan is het vermogen van het partnerpensioen voor een eventuele nieuwe partner. Als u met pensioen gaat kunt u ervoor kiezen om het opgebouwde partnerpensioen te ruilen voor ouderdompensioen als uw nieuwe partner daarmee instemt.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw ex-partner recht heeft op partnerpensioen en eerder dan u overlijdt?

Het partnerpensioen dat bestemd was voor uw ex-partner komt te vervallen.

2.2 U gaat met pensioen

Als u met pensioen gaat, dan voegen we het vermogen voor het partnerpensioen toe aan uw [persoonlijk pensioenvermogen](#). Dat geldt niet voor het vermogen dat hoort bij het partnerpensioen voor uw ex-partner.

Heeft u een partner, dan bepaalt u samen met uw partner wat de gewenste hoogte voor het partnerpensioen vanaf uw [pensioendatum](#) is. Wij gaan standaard uit van een partnerpensioen van 70% van het ouderdompensioen. U en uw partner kunnen ook kiezen voor een lager percentage. In [MijnSPW](#) kunt u zien welke keuzes mogelijk zijn. En wat dit voor u en uw partner betekent.

Heeft u geen partner, dan wordt het vermogen voor het partnerpensioen aangewend voor extra ouderdompensioen voor uzelf. In [MijnSPW](#) kunt u zien wat dit voor u betekent.

Let op: krijgt u een partner nadat u met pensioen bent gegaan? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen als u overlijdt.

2.3 U overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan

Krijgt mijn partner partnerpensioen?

Dat is afhankelijk van de keuze die u samen met uw partner hebt gemaakt toen u met pensioen ging.

Hoeveel partnerpensioen krijgt mijn partner?

In [MijnSPW](#) ziet u welke keuzes u heeft gemaakt en of uw partner partnerpensioen krijgt als u overlijdt.

Let op: krijgt u nadat u met pensioen bent gegaan een partner? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen als u overlijdt.

Heeft u op het moment van overlijden een ex-partner?

En had uw ex-partner op 31 december 2025 volgens het pensioenreglement zoals dat toen gold recht op partnerpensioen? Dan hebben wij het partnerpensioen dat tot 1 januari 2026 is opgebouwd voor uw ex-partner omgezet in een vermogen voor partnerpensioen voor uw ex-partner. Het partnerpensioen dat uw ex-partner krijgt na uw overlijden stellen we vast op basis van dat vermogen.

3. Wezenpensioen

Hieronder leest u de aanvullende regels voor het wezenpensioen dat is opgebouwd vóór 1 januari 2026.

3.1 Kinderen waarvan het wezenpensioen is ingegaan vóór 1 januari 2026

Wanneer stopt het wezenpensioen?

Het wezenpensioen stopt in de volgende situaties:

- Als uw [kind](#) op 1 januari 2026 25 jaar of ouder is, dan stopt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand waarin uw kind 27 jaar wordt.
- Als uw kind op 1 januari 2026 jonger is dan 25 jaar, dan stopt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand waarin uw kind 25 jaar wordt, tenzij uw kind dan nog studeert. Studeert uw kind als het 25 jaar wordt? Dan stopt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand waarin uw kind 27 jaar wordt. Als uw kind overlijdt. Het wezenpensioen stopt dan op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.

Let op: Is het wezenpensioen gestopt en gaat uw kind weer studeren? En is uw kind jonger dan 27 jaar? Dan krijgt uw kind opnieuw wezenpensioen. Uw kind moet dit dan zelf aanvragen.

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?

In [MijnSPW](#) kunt u zien hoe hoog het wezenpensioen is. Het wezenpensioen voor uw kind is na ingang variabel. We stellen het wezenpensioen voor uw kind elk jaar op 1 januari opnieuw vast. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar wijzigen. In Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

3.2 U overlijdt op of na 1 januari 2026

Wanneer krijgen mijn kinderen wezenpensioen?

Uw kinderen (zie Hoofdstuk 2.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)) krijgen wezenpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin u overlijdt.

Wanneer stopt het wezenpensioen?

In de volgende situaties krijgen uw kinderen geen wezenpensioen meer:

- Het wezenpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw kind 25 jaar wordt, tenzij uw kind dan nog studeert. Studeert uw kind als het 25 jaar wordt? Dan stopt het wezenpensioen als uw kind 27 jaar wordt.
- Als uw kind overlijdt. Het wezenpensioen stopt dan op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw [kinderen](#)?

De hoogte van het wezenpensioen is gelijk aan het opgebouwde wezenpensioen op 31 december 2025, aangepast met jaarlijkse bijstellingen vanaf 1 januari 2026 tot het moment van uw overlijden. Voor deze jaarlijkse bijstelling wordt aangesloten op de jaarlijkse bijstelling die volgt uit Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#). In [MijnSPW](#) kunt u zien hoe hoog het wezenpensioen naar verwachting zal zijn.

Bouwt u pensioen bij ons op als u overlijdt? Dan krijgen uw kinderen het vóór 2026 opgebouwde wezenpensioen naast het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen op grond van Hoofdstuk 6.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

Meer details over de wijze waarop uw op 31 december 2025 opgebouwde pensioen omgezet is naar de nieuwe pensioenregeling van SPW geldend vanaf 1 januari 2026 vindt u in het [implementatieplan](#) dat SPW heeft opgesteld. Ook vindt u informatie terug hierover in uw transitieoverzichten. Voor vragen kunt u contact opnemen via contact@spw.nl.

Bijlage 4

Toedeling van rendementen

We beleggen het geld voor uw pensioen. Dit levert beleggingsopbrengsten op. Met beleggen nemen we een risico. De beleggingen kunnen meer of minder waard worden. De beleggingsopbrengsten en waardeveranderingen tezamen noemen we rendement. De kosten die we maken in verband met de beleggingen trekken we af van het rendement. Rendement kan positief of negatief zijn. Hierdoor kan uw pensioen omhoog of omlaaggaan. Er zijn verschillende soorten rendement die invloed hebben op uw pensioen.

Beschermingsrendement

We beleggen het totale vermogen van ons fonds voor iedereen samen. Een deel van het rendement gebruiken we om de (verwachte) pensioenen in meer of mindere mate stabiel te houden. Het doel daarvan is om uw pensioen in meer of mindere mate te 'beschermen' tegen de gevolgen van schommelingen in de rente. Dat noemen we daarom het 'beschermingsrendement'.

[Pensioenpot](#)

Als de rente daalt, voegen we geld toe aan de pensioenpotten om de invloed van de rente op het (verwacht) pensioen te beperken. Als de rente stijgt, gebeurt het omgekeerde. Dat doen we elke maand. Beschermingsrendement is vooral van belang voor de pensioenpotten van oudere [deelnemers](#) en [pensioengerechtigden](#). Voor hen is het extra belangrijk dat de pensioenen stabiel blijven. Daarom ontvangen zij een hogere mate van bescherming.

Een bescherming van 100% betekent dat een beweging in de rente geen gevolgen heeft voor de hoogte van het (verwacht) pensioen. Het beschermingsrendement kan negatief zijn, namelijk als de rente stijgt. Een bescherming lager dan 100% betekent dat een beweging in de rente wel gevolgen heeft voor de hoogte van het (verwacht) pensioen. De exacte gevolgen zijn afhankelijk van de rentebeweging en uw leeftijd. Het beschermingsrendement wordt altijd bijgeschreven, ongeacht het rendement dat behaald is.

We voegen ook beschermingsrendement toe aan onze collectieve voorzieningen en reserves.

Toevoeging een-jaarsrente aan het pensioenvermogen

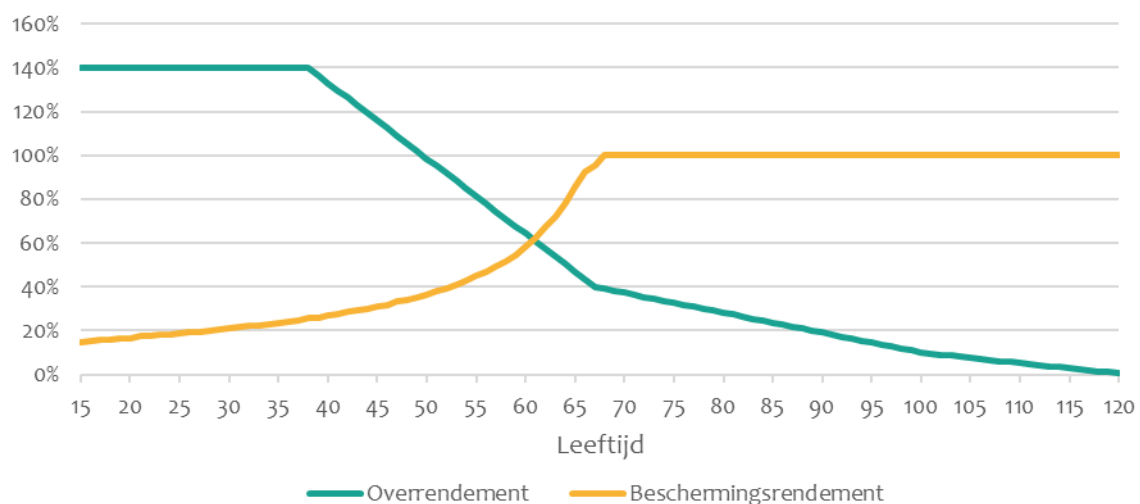
Elke maand wordt aan uw pensioenvermogen rente toegevoegd. Hiervoor gebruiken wij 1/12e van de een-jaarsrente uit de rentetermijnstructuur die De Nederlandsche Bank iedere maand publiceert. De toevoeging van de rente is ook een vorm van het beschermingsrendement.

Overrendement

Het overrendement is het rendement dat overblijft na het toedelen van het beschermingsrendement. Als het overrendement in een jaar positief is, voegen we 10% daarvan aan het einde van het jaar toe aan de solidariteitsreserve. Het overrendement is bedoeld om uw [pensioenpot](#) te laten groeien, maar kan zowel positief als negatief zijn. Dat geld verdelen we dan over de pensioenpotten. Dat gebeurt elke maand opnieuw via vooraf afgesproken regels.

- Voor leeftijden tot en met 38 jaar geldt een gewicht van 140% voor het overrendement.
- Voor leeftijden tussen 38 en 67 jaar daalt dit percentage in gelijke stappen van 140% naar 40%.
- Voor leeftijden tussen 67 en 100 jaar daalt dit percentage in gelijke stappen van 40% naar 10%.
- Voor leeftijden tussen 100 en 120 jaar daalt dit percentage in gelijke stappen naar 0%.

In onderstaande figuur worden de toedeelregels voor het beschermingsrendement en overrendement weergegeven.



Biometrisch rendement

Voor de berekening van uw (verwachte) pensioen gaan wij uit van de gemiddelde levensverwachting binnen SPW. Afwijkingen van die verwachting leveren een biometrisch rendement op. Leeft u langer dan verwacht? Dan voegen we geld toe aan uw pensioenpot. Ook als later de gemiddelde levensverwachting verandert, passen we uw pensioenpot daarop aan.

Projectierendement

Het projectierendement is het rendement dat we veronderstellen te maken op uw pensioenpot vanaf pensionering. Als projectierendement gebruiken wij de rentetermijnstructuur die De Nederlandsche Bank iedere maand publiceert. We gebruiken het projectierendement in de volgende situaties:

- U gaat met pensioen.
We gaan uit van het geld dat op dat moment in uw [pensioenpot](#) zit en van de keuzes die u maakt. We stellen dan de hoogte van uw pensioen vast dat we iedere maand vanuit uw pensioenpot kunnen uitbetalen. We houden daarbij rekening met het actuele saldo van het spreidingsvermogen in de [collectieve uitkeringsfase](#) (zie Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#)). Na iedere pensioenbetaling groeit de rest van uw pensioenpot aan met het actuele projectierendement. Als het pensioen eenmaal is ingegaan, wordt het ieder jaar aangepast. Hoe we dit doen leest u in Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#).
- U krijgt een arbeidsongeschiktheidspensioen. Of uw partner krijgt, na uw overlijden, een partnerpensioen en uw [kinderen](#) krijgen een wezenpensioen.
Dan vormen wij voor ieder pensioen afzonderlijk een pensioenpot. Wij gaan uit van de hoogte van het pensioen op het moment van toekenning. We berekenen hoeveel geld wij in de pensioenpot moeten stoppen om dit pensioen uit te betalen. De pensioenpot groeit aan met het actuele projectierendement. Als het pensioen eenmaal is ingegaan, wordt het ieder jaar aangepast. Hoe we dit doen leest u in Hoofdstuk 6.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#).